

# Bilancio di Sostenibilità 2024

Mammana Michelangelo S.r.l.







# Sommario

Lettera agli Stakeholder
Nota Metodologica5
Highlights6
CAPITOLO 1: L'IDENTITA' AZIENDALE 8
1.1. La storia: da impresa familiare a gruppo industriale
1.2. I nostri valori e la nostra missione
1.2.1. Il nostro impegno certificato per la qualità e la sostenibilità9
1.2.2. Legalità, trasparenza e responsabilità sociale
1.3. Le nostre attività e dove operiamo
1.4. Mammana Michelangelo S.r.l.: attore abilitante della transizione energetica green 11
1.4.1. Crescere con responsabilità: il nostro impegno quotidiano
1.4.2 Obiettivi misurabili per un impegno reale
1.5. Le nostre certificazioni
1.6. Organizzazione e governance
1.7. Il valore economico direttamente generato e distribuito
CAPITOLO 2: L'ANALISI DI MATERIALITA'
2.1. Le tematiche di sostenibilità: l'analisi di materialità dell'impatto
2.2. Il coinvolgimento degli stakeholder
2.2.1. Modalità di coinvolgimento degli stakeholder
CAPITOLO 3: LE TEMATICHE AMBIENTALI
3.1. Consumi energetici e lotta al cambiamento climatico
3.2. Il nostro impegno contro l'inquinamento atmosferico
3.3 Il consumo responsabile delle materie prime
3.4. La gestione dei rifiuti e l'approccio all'economia circolare
CAPITOLO 4: LE TEMATICHE SOCIALI
4.1. Le nostre persone e il loro valore
4.1.1. La composizione dell'organico
4.1.2. Sistema di gestione della responsabilità sociale
4.1.3. Politiche di welfare aziendale e benessere organizzativo



	4.2. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	36
	4.2.1. Formazione in materia di salute e sicurezza	38
	4.2.2. Misure preventive e strumenti di protezione	38
	4.3. Gestione e sviluppo del capitale umano	39
	4.3.1. Formazione e sviluppo delle competenze	40
	4.3.2. La politica in materia di diversità e inclusione	41
	4.3.3. Sistemi di valutazione e premi di risultato	42
	4.4. Relazione con il territorio e la comunità	43
C	APITOLO 5: LE TEMATICHE DI GOVERNANCE	44
	5.1. Lotta alla corruzione	44
	5.2. Etica e compliance	44
	5.3 Governance evolutiva	45
C/	APITOLO 6: ALLEGATI	46
	GRI Content Index	46



# Lettera agli Stakeholder

Care lettrici e cari lettori.

è con grande orgoglio che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità della Mammana Michelangelo S.r.l., un passo significativo nel nostro percorso di crescita e responsabilità. Questa scelta non nasce da un obbligo normativo, ma da una profonda convinzione: crediamo che la sostenibilità debba essere il motore di uno sviluppo che guarda al futuro con consapevolezza e rispetto per le persone, i territori e l'ambiente.

Dal 1996 operiamo con serietà, impegno e passione nel settore delle costruzioni, evolvendoci da impresa familiare a gruppo strutturato e dinamico, capace di affrontare con competenza le sfide di un mercato in continua trasformazione. Oggi, scegliere di raccontare pubblicamente il nostro impegno in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) significa rafforzare il patto di fiducia con chi ogni giorno condivide e supporta il nostro lavoro: dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali.

In questo report trovate le azioni che abbiamo intrapreso, le performance raggiunte e, soprattutto, gli obiettivi che ci poniamo per il futuro. Abbiamo scelto di adottare gli standard internazionali GRI 2021 "with reference to", come guida per rendicontare in modo trasparente, affidabile e comparabile gli impatti della nostra attività.

I valori che da sempre ci contraddistinguono – la qualità del costruire, l'affidabilità operativa, il rispetto delle persone e dell'ambiente – si uniscono oggi a una visione di lungo periodo, orientata all'innovazione sostenibile e al miglioramento continuo.

Ringraziamo tutte le persone che rendono possibile il nostro lavoro quotidiano, contribuendo con dedizione e competenza alla crescita della nostra realtà. A voi, stakeholder, rivolgiamo l'invito a leggere questo bilancio non solo come uno strumento di informazione, ma come l'inizio di un dialogo aperto, concreto e continuativo.

Guardiamo avanti con determinazione, pronti ad affrontare le sfide di domani con responsabilità e spirito di collaborazione.

Con stima,

La Direzione di Mammana Michelangelo S.r.l.



# Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il primo **Bilancio di Sostenibilità di Mammana Michelangelo S.r.l.** (di seguito anche "l'azienda" o "la società"), redatto su base volontaria con l'obiettivo di comunicare in maniera chiara, trasparente e strutturata le scelte, le attività e i risultati conseguiti in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) nel corso dell'esercizio 2024.

Il Bilancio si riferisce al periodo compreso tra il **1º gennaio 2024** e il **31 dicembre 2024** e costituisce uno strumento di rendicontazione e dialogo nei confronti di tutti gli stakeholder, interni ed esterni, che hanno un interesse diretto o indiretto nelle attività dell'organizzazione.

La redazione del report è stata ispirata ai **Global Reporting Initiative Standards** (GRI Standards) – edizione 2021 – secondo l'opzione "with reference to", che prevede l'utilizzo degli Standard GRI come riferimento metodologico per selezionare, analizzare e comunicare le informazioni relative agli impatti economici, sociali e ambientali dell'organizzazione.

In particolare, sono stati utilizzati i seguenti standard universali:

- GRI 1: Foundation 2021 principi fondamentali per la rendicontazione;
- GRI 2: General Disclosures 2021 informazioni generali sull'organizzazione;
- GRI 3: Material Topics 2021 identificazione e gestione degli impatti materiali.

A partire dall'analisi di materialità, sono stati individuati i temi rilevanti per l'organizzazione e i suoi stakeholder. Per ciascun tema materiale sono stati selezionati, ove possibile, gli Standard GRI tematici più pertinenti e sono stati riportati gli impatti, gli approcci di gestione e gli indicatori associati, secondo i requisiti previsti.

#### Perimetro di rendicontazione

Il perimetro del presente bilancio include esclusivamente le attività svolte da Mammana Michelangelo S.r.l., società operativa appartenente al Gruppo Mammana. Le informazioni contenute nel documento non comprendono le attività delle altre società del Gruppo, salvo ove diversamente indicato e rilevante ai fini della rendicontazione. Il bilancio fa riferimento alle attività svolte sul territorio nazionale, con particolare focus regioni Sicilia e Basilicata, dove la società ha una presenza storica e operativa consolidata.

#### Struttura e processo di elaborazione

Il contenuto del documento è suddiviso in capitoli tematici relativi all'identità aziendale, agli aspetti ambientali, sociali e di governance, in coerenza con i temi materiali emersi. La raccolta e la validazione dei dati sono state effettuate internamente, coinvolgendo le funzioni aziendali competenti. Nei casi in cui non sia stato possibile disporre di dati completi, sono state formulate stime basate su fonti attendibili e indicate con apposita nota.



Il Bilancio di Sostenibilità non è oggetto, al momento, di verifica esterna indipendente, ma rappresenta un primo importante passo per il monitoraggio, il miglioramento e la trasparenza in riferimento a impatti, rischi, opportunità e prassi di sostenibilità nella gestione d'impresa. L'azienda si impegna, già a partire dalle prossime edizioni, a consolidare il proprio sistema di reporting, ampliando il numero di indicatori tracciati e approfondendo il coinvolgimento degli stakeholder.

# Highlights

#### 🔭 Ambientali

- Oltre il 70% del valore delle commesse 2024 è legato alla transizione energetica green (43% eolico, 28% fotovoltaico).
- 99,999% dei rifiuti non pericolosi è stato riutilizzato nel 2024, con solo 320 kg destinati a discarica.
- Introduzione di pratiche di **riutilizzo diretto nei cantieri**, come il recupero degli imballaggi in legno per strutture di sicurezza.
- Impegno nella **riduzione delle emissioni** e nell'uso di **materie prime locali e riciclate**, come la quarzarenite estratta dalla cava aziendale.

#### Sociali

- Crescita dell'organico: da **146** a **203 dipendenti** (+39%), con **l'88% a tempo** indeterminato.
- 100% dei dipendenti coperti da contratti collettivi.
- Attivazione di **tirocini formativi** e inserimento di **rifugiati e richiedenti asilo** in collaborazione con l'Associazione San Francesco.
- Introduzione di prestiti aziendali a tasso zero e piattaforma welfare con buoni pasto, supporto scolastico e convenzioni sportive.
- Zero decessi e malattie professionali nel 2024; solo 2 infortuni registrabili su oltre 305.000 ore lavorate.

#### m Governance

• Avvio del Modello 231 per la prevenzione dei reati e rafforzamento della compliance.

6



- Rating di Legalità confermato da AGCM.
- Partecipazione attiva al Coordinamento della Rete per la Legalità Sicilia.
- Governance familiare con struttura organizzativa chiara e orientata alla responsabilità sociale.

#### Economici

- 57,84 milioni di euro di valore economico generato nel 2024.
- **84**% distribuito agli stakeholder (48,7 milioni), tra cui lavoratori, fornitori, comunità e istituzioni.
- 9,6 milioni di euro trattenuti per investimenti futuri in innovazione e sostenibilità.



# **CAPITOLO 1: L'IDENTITA' AZIENDALE**

Raccontare l'identità di un'impresa significa guardare alle sue radici, ai valori che la guidano e alla visione che ne orienta il percorso di crescita. Mammana Michelangelo S.r.l. è il risultato di una storia imprenditoriale costruita nel tempo con passione, impegno e senso di responsabilità, che affonda le sue radici in un contesto familiare e territoriale guardando con decisione al futuro.

Questo capitolo ha l'obiettivo di presentare il percorso di crescita dell'azienda, raccontandone i valori fondanti, le principali tappe evolutive e le certificazioni ottenute, nonché il contributo che oggi l'azienda offre alla transizione energetica e allo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera.

# 1.1. La storia: da impresa familiare a gruppo industriale

La Mammana Michelangelo S.r.l. è un'impresa di costruzioni siciliana che opera dal 1996 nel settore dell'edilizia pubblica e privata, con una consolidata specializzazione in opere di ingegneria civile e industriale. L'azienda nasce come ditta individuale attiva nel campo degli autotrasporti e delle macchine operatrici, ma si distingue sin da subito per la serietà, l'affidabilità e la competenza esecutiva che ne guidano lo sviluppo.

Un passaggio cruciale avviene nel 2007, con l'ingresso nel settore delle energie rinnovabili grazie alla realizzazione delle opere civili per l'impianto eolico di Castel di Lucio. Parallelamente, nello stesso anno viene avviata anche l'attività estrattiva con l'apertura della cava di quarzarenite, rafforzando l'offerta integrata di materiali e lavorazioni per l'edilizia. L'azienda si orienta così verso un modello sempre più strutturato e multidisciplinare, capace di gestire in modo completo ogni commessa – dalla progettazione alla realizzazione finale – sia in ambito pubblico che privato.

L'impresa si avvale di uno staff tecnico altamente qualificato, sottoposto a costante aggiornamento e formazione specialistica. L'impiego di materiali certificati CE, l'adozione di tecnologie all'avanguardia e la continua ricerca di soluzioni innovative permettono all'impresa di rispondere in modo puntuale alle esigenze dei committenti, integrando nei progetti anche sistemi basati su fonti di energia rinnovabile, come gli impianti fotovoltaici.

Il passaggio generazionale con l'ingresso dei figli del fondatore, Giuseppe e Antonio, segna una fase di importante rafforzamento organizzativo: il primo guida l'area cantieristica e operativa, il secondo presidia le aree amministrativa e contrattuale. Questa evoluzione ha condotto alla trasformazione in S.r.l., con ampie prospettive di crescita.

Oggi la Mammana Michelangelo S.r.l. opera stabilmente in Sicilia e nella provincia di Potenza, con un organico di quasi 400 dipendenti e un parco mezzi industriali di oltre 100 unità. La



struttura è articolata in divisioni specializzate: uffici tecnici, gare, acquisti e amministrazione, oltre a reparti operativi quali officina, carrozzeria, fabbro, cava, mattoniera e un magazzino per la vendita all'ingrosso di materiali edili.

Negli anni si sono aggiunte nuove società operative nei settori dei lavori pubblici, della progettazione e realizzazione di impianti fotovoltaici, dell'immobiliare, dell'agricoltura e della distribuzione carburanti. La holding originaria è oggi una società di servizi infragruppo patrimonializzata, che fornisce supporto anche a soggetti esterni.

Il Gruppo si afferma come realtà dinamica e in continua evoluzione, in grado di coniugare l'identità familiare con una visione industriale e sostenibile, mantenendo al centro la qualità del costruire, l'attenzione al territorio e l'innovazione responsabile.

#### 1.2. I nostri valori e la nostra missione

Crediamo che la crescita di un'impresa passi prima di tutto dalle persone. La nostra missione è investire con continuità nella *formazione tecnica* e nello *sviluppo professionale* del nostro gruppo, nella convinzione che competenza, aggiornamento e specializzazione siano le fondamenta per offrire un servizio di qualità, innovativo e affidabile.

Siamo un'impresa dinamica che pone al centro le persone e le relazioni: il capitale umano rappresenta per noi un elemento distintivo, tanto all'interno dell'organizzazione quanto nel rapporto con clienti, partner e fornitori. Lavoriamo ogni giorno per realizzare opere solide, sicure e durature, ma anche per generare fiducia, senso di responsabilità e appartenenza.

Ci guidano il rispetto per il territorio, la cultura del lavoro ben fatto e l'impegno costante a operare in modo trasparente e sostenibile. Valorizziamo il legame con le nostre radici, pur mantenendo uno sguardo costante verso il futuro, adottando soluzioni tecnologiche all'avanguardia e promuovendo l'integrazione delle energie rinnovabili nei nostri progetti.

I nostri valori – **professionalità, serietà, affidabilità, qualità e innovazione** – si riflettono in ogni attività che svolgiamo e rappresentano il punto di riferimento del nostro sviluppo imprenditoriale, oggi e domani.

#### 1.2.1. Il nostro impegno certificato per la qualità e la sostenibilità

Uno dei principi fondamentali che definiscono la nostra cultura aziendale è la **ricerca costante della qualità e sostenibilità**, intesa non solo come risultato finale, ma come approccio integrato a ogni fase della progettazione e della realizzazione. Per noi, qualità significa sicurezza, eccellenza produttiva, attenzione all'ambiente e tutela della salute dei lavoratori.

Per questo motivo, non ci limitiamo a rispettare rigorosi standard interni, ma seguiamo le normative definite da certificazioni riconosciute a livello internazionale, che guidano ogni processo aziendale. Il nostro sistema di gestione integrato è conferme ai principali standard



internazionali che coprono diversi aspetti ESG e garantiscono un presidio solido e strutturato in ogni area aziendale in termini di ruoli e responsabilità, politiche e procedure, obiettivi e iniziative per il miglioramento continuo:

• ISO 9001:2015 - Qualità

• ISO 14001:2015 - Ambiente

• ISO 45001:2018 - Salute e sicurezza sul lavoro

• UNI ISO 30415:2021 – Diversità e inclusione

• SA8000:2014 - Responsabilità sociale e condizioni di lavoro

• SOA – Qualificazione per l'esecuzione di lavori pubblici

Il nostro impegno per la qualità e la sostenibilità è una scelta strategica e culturale, che si riflette in ogni attività e contribuisce a rafforzare il rapporto di fiducia con clienti, partner e istituzioni.

#### 1.2.2. Legalità, trasparenza e responsabilità sociale

La **legalità** rappresenta un valore imprescindibile. Operiamo nel pieno rispetto delle regole, con trasparenza e responsabilità, certi che la credibilità di un'impresa si costruisca anche attraverso la correttezza dei comportamenti. Questo impegno è stato riconosciuto dall'**Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)**, che ci ha attribuito il **Rating di Legalità**, confermando la nostra adesione ai più alti standard etici e normativi.

Siamo inoltre parte attiva del **Coordinamento della Rete per la Legalità Sicilia**, un organismo impegnato nella lotta contro racket e usura, nato per offrire supporto concreto a persone e imprese colpite, e per favorire il dialogo con le istituzioni al fine di migliorare le normative esistenti.

Guardiamo al futuro con fiducia e determinazione: dove altri vedono ostacoli, noi intravediamo opportunità di crescita e innovazione. Di fronte a un mondo che cambia, vogliamo essere protagonisti del cambiamento, integrando competenze e sinergie per rafforzare le nostre capacità operative e accelerare l'evoluzione delle nostre soluzioni.

# 1.3. Le nostre attività e dove operiamo

Mammana Michelangelo S.r.l. è attiva in diversi ambiti del settore delle costruzioni e dei servizi collegati, con una presenza stabile sul territorio siciliano e in altre aree strategiche del Sud Italia.

Le nostre principali attività



# Edilizia pubblica e private

Opere di ingegneria civile e industriale, nuove costruzioni e manutenzioni ordinarie e straordinarie.

# Gestione integrata delle commesse

Dalla progettazione esecutiva alla realizzazione, con impiego di mezzi e risorse interne.

# Infrastrutture per energie rinnovabili

Realizzazione di opere civili ed elettriche per impianti eolici e fotovoltaici: elettrodotti, cavidotti, stazioni

#### Gestione della cava e lavorazione della pietra

Estrazione e trasformazione della quarzarenite per impieghi edili e infrastrutturali.

#### Lavori stradali e urbanizzazioni

Opere stradali, opere idrauliche, sistemazioni ambientali e infrastrutture al servizio di aree urbane ed extraurbane

# Servizi e supporto tecnico

Ufficio tecnico, gare, acquisti, amministrazione, logistica e officine per la gestione interna del parco mezzi.

# Movimento terra e opere specialistiche

Scavi, sbancamenti, opere di fondazione e gestione materiali.

# Fornitura di materiali edili

Punto vendita all'ingrosso di materiali da costruzione, attivo nei comuni di Castel di Lucio e Pettineo.

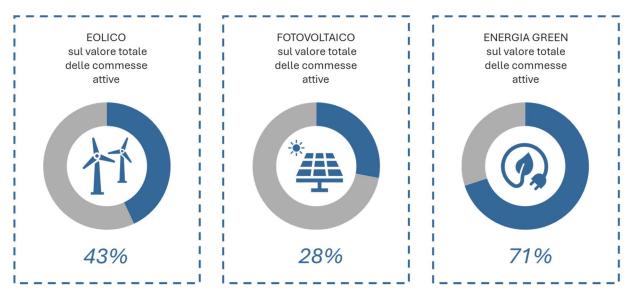
# 1.4. Mammana Michelangelo S.r.l.: attore abilitante della transizione energetica green

Mammana Michelangelo S.r.l. si configura come un operatore strategico nella transizione energetica e nella promozione della sostenibilità ambientale. Una quota significativa delle attività aziendali è infatti focalizzata alla realizzazione di opere civili a servizio di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili, con particolare riferimento al settore eolico e fotovoltaico. Nel 2024 **oltre il 70**% del valore delle commesse attive è stato generato da attività riconducibili a questo ambito (43% eolico, 28% fotovoltaico).

Nel dettaglio, l'azienda è specializzata nella realizzazione delle opere civili funzionali all'installazione di impianti eolici e fotovoltaici. Le attività comprendono la costruzione di basamenti, viabilità interna ai parchi, recinzioni perimetrali, opere di drenaggio e regimazione delle acque, oltre alla posa di sottoservizi e canalizzazioni per il passaggio dei cavi elettrici. Tali interventi rappresentano una fase cruciale della filiera energetica e permettono la realizzazione di infrastrutture sostenibili che riducono la dipendenza da fonti fossili, contribuendo al processo di decarbonizzazione.

L'elevata incidenza delle attività nel settore dell'energia green conferma non solo l'urgenza della transizione in atto, ma anche la capacità dell'azienda di rispondere efficacemente alle nuove esigenze di un mercato in rapida evoluzione. Attraverso le proprie attività, l'azienda contribuisce concretamente alla decarbonizzazione del sistema energetico, supportando la diffusione di infrastrutture fondamentali per un futuro sostenibile. In risposta alla crescente domanda di grandi committenze, Mammana Michelangelo S.r.l. si afferma come un operatore strategico in un settore in espansione.





Grazie a competenze tecniche consolidate e a un'organizzazione cantieristica efficiente, Mammana Michelangelo S.r.l. si posiziona come partner affidabile per grandi player energetici e general contractor attivi nel settore delle rinnovabili.

#### 1.4.1. Crescere con responsabilità: il nostro impegno quotidiano

Crediamo che la sostenibilità non sia solo una scelta, ma un modo di lavorare e di essere. Per questo, ogni giorno ci impegniamo a migliorare la qualità dei nostri processi, a ridurre il nostro impatto sull'ambiente e a prenderci cura delle persone che lavorano con noi e per noi. Lo facciamo adottando **sistemi di gestione certificati**, ma soprattutto agendo con consapevolezza, con metodo e con passione.

Il nostro approccio si fonda su un'organizzazione solida, orientata all'innovazione; promuoviamo la cultura della sicurezza, investiamo nella formazione continua, rispettiamo le normative e valorizziamo il dialogo con i clienti, enti e comunità. Ogni decisione tiene conto non solo del risultato finale, ma anche del modo in cui viene raggiunto. Per noi, la vera eccellenza è quella che genera valore condiviso.

# 1.4.2 Obiettivi misurabili per un impegno reale

Per dare concretezza al nostro impegno, ci siamo posti obiettivi **chiari**, **misurabili e condivisi**, che guidano la nostra strategia e il nostro operato:

- Mantenere le certificazioni di qualità, ambiente e responsabilità sociale che ci qualificano nel settore;
- *Garantire* l'attestazione SOA per operare nel settore dei lavori pubblici con affidabilità e <sub>12</sub> trasparenza;
- Ascoltare i nostri clienti e migliorare costantemente la loro soddisfazione, puntando a superare la soglia di 3,5 su 5;



- Azzerare i reclami, come indice della qualità percepita e della nostra capacità di risposta;
- Formare il personale su sicurezza, sostenibilità, innovazione e tecniche costruttive, perché la crescita passa dalle persone;
- Ottimizzare i costi e incrementare fatturato e utile, senza mai scendere a compromessi con i nostri valori;
- Rispettare le normative, con piena conformità a leggi e regolamenti;
- Ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e delle opere realizzate;
- Consumare meno, meglio, migliorando l'efficienza energetica e la gestione delle risorse;
- Gestire correttamente i rifiuti e prevenire eventuali emergenze ambientali;
- Migliorare costantemente i nostri processi grazie al monitoraggio, all'analisi dei dati e ai riesami periodici;
- Essere pronti a rispondere con efficacia anche nelle situazioni di emergenza;
- Coinvolgere i collaboratori stimolando comportamenti responsabili e consapevoli;
- Garantire la qualità delle opere attraverso controlli rigorosi e piani dedicati, nel pieno rispetto dell'ambiente.

Monitoriamo costantemente questi obiettivi con strumenti concreti: analisi della soddisfazione dei clienti, gestione dei reclami, report ambientali e controlli di processo.

#### 1.5. Le nostre certificazioni

I principi che definiscono la nostra cultura e che riguardano sicurezza ed eccellenza produttiva sono per noi una priorità. È per questo che ci impegniamo a rispettarli sempre, anche attraverso il riconoscimento esterno dei nostri sistemi di gestione da parte di enti certificatori accreditati a livello internazionale. Siamo convinti che la qualità del prodotto sia uno degli elementi chiave del nostro successo. Oltre agli standard interni, rispettiamo le normative stabilite da numerose certificazioni che guidano tutti i processi. Non solo garanzia di qualità ma anche di rispetto per l'ambiente, di sicurezza e di salute dei lavoratori.

#### Le certificazioni

Le certificazioni che abbiamo ottenuto nel corso degli anni testimoniano questo impegno: la ISO 9001:2015 garantisce la qualità dei nostri processi, mentre le ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 attestano la nostra attenzione costante all'ambiente e alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La ISO 39001:2016, dedicata alla gestione della sicurezza stradale, rafforza il nostro impegno nella prevenzione dei rischi nelle attività operative. A queste si affiancano la 13 SA8000:2014 e la UNI ISO 30415:2021, che rafforzano il nostro approccio etico e inclusivo, volto alla tutela dei diritti umani, alla valorizzazione della diversità e al rispetto delle condizioni di lavoro. La certificazione SOA, infine, ci qualifica per l'esecuzione di lavori pubblici, confermando la nostra affidabilità tecnico-organizzativa.



#### I riconoscimenti esterni

Nel 2023 abbiamo ottenuto il **Rating Bronze da EcoVadis**, una delle principali piattaforme internazionali per la valutazione delle performance ESG. Si tratta di un risultato basato su standard riconosciuti che testimonia il nostro impegno per la trasparenza e la responsabilità.

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), in accordo con i Ministeri degli Interni e della Giustizia, ha conferito alla nostra azienda il Rating di Legalità, riconoscendolo come azienda che opera secondo i principi della legalità, della trasparenza e della responsabilità sociale. Un ulteriore segnale della nostra volontà di costruire fiducia attraverso comportamenti etici e rigorosi.

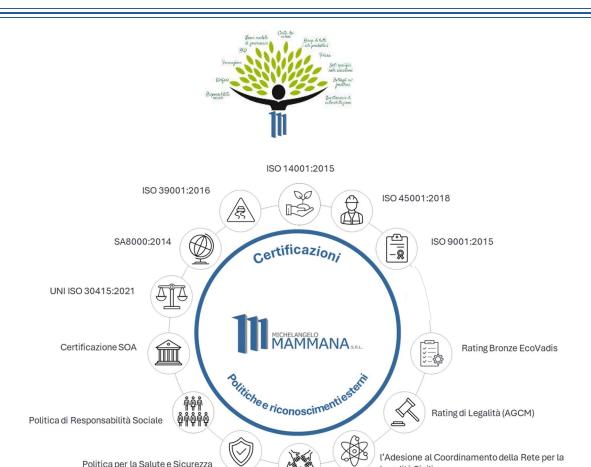
Partecipiamo inoltre attivamente al Coordinamento della Rete per la Legalità Sicilia, sostenendo persone e associazioni colpite da racket e usura, e contribuendo al dialogo istituzionale per promuovere normative più vicine alle reali esigenze dei territori. Un impegno che nasce dal radicamento locale, ma che guarda alla responsabilità sociale con una visione ampia e partecipativa.

#### Le politiche

A sostegno di questi principi, abbiamo adottato **politiche aziendali chiare e condivise,** tra cui:

- Politica per la Diversità e l'Inclusione per un ambiente di lavoro equo e rispettoso;
- Politica per la Salute e Sicurezza per la tutela delle persone;
- Politica di Responsabilità Sociale ispirata ai temi della norma SA8000, per promuovere condizioni di lavoro dignitose, legalità e rispetto dei diritti fondamentali.

A supporto di questi valori abbiamo costruito un **sistema di gestione integrato**, pensato per coniugare efficacia operativa e responsabilità. Tra gli strumenti più significativi vi è il **Modello di Organizzazione**, **Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001**, che rappresenta un presidio essenziale per promuovere l'etica d'impresa, prevenire i rischi e garantire trasparenza a tutti i livelli. Un sistema che non solo regola, ma rafforza la nostra cultura aziendale, fondata sul rispetto, sulla qualità e sulla sostenibilità.



Politica per la Diversità e l'Inclusione

Legalità Sicilia

# 1.6. Organizzazione e governance

La governance di Mammana Michelangelo S.r.l., in coerenza con i valori fondativi del Gruppo Mammana, si fonda su una struttura organizzativa chiara, articolata e ben definita, che costituisce uno dei principali elementi di solidità e affidabilità dell'impresa.

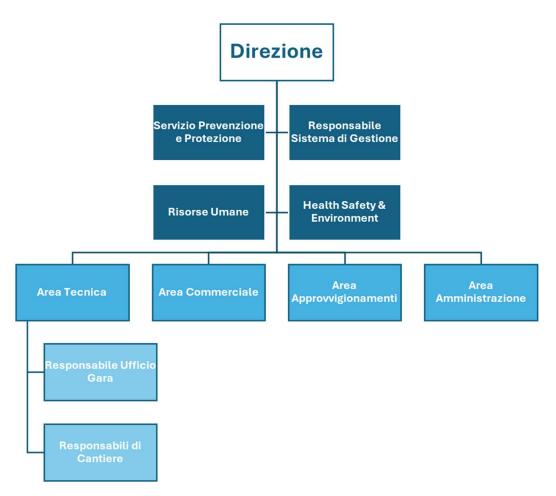
Alla guida dell'impresa vi è un Consiglio di Amministrazione a composizione familiare, elemento che rappresenta un tratto distintivo e garantisce continuità valoriale, stabilità gestionale e visione di lungo periodo. Il coinvolgimento diretto della famiglia fondatrice nella direzione strategica assicura un forte radicamento territoriale, una profonda conoscenza del settore e un orientamento costante verso la responsabilità sociale e l'innovazione sostenibile

A livello organizzativo la distribuzione puntuale delle responsabilità e delle funzioni aziendali consente una gestione efficiente dei processi e favorisce il coordinamento operativo tra le diverse aree, supportando un processo decisionale snello, trasparente e condiviso.

L'organizzazione aziendale si sviluppa su due livelli complementari:

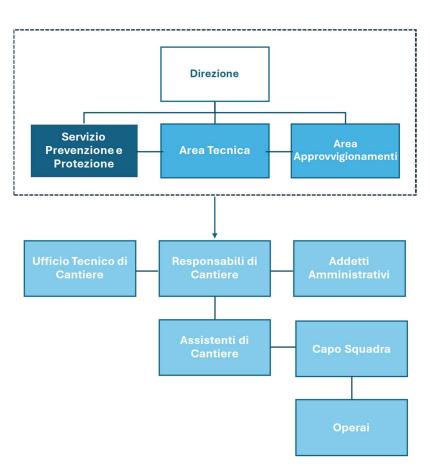
- **un livello centrale**, dove operano le funzioni direzionali e trasversali, responsabili della pianificazione strategica e del controllo di gestione;
- **un livello operativo**, dedicato alla gestione diretta dei cantieri e all'esecuzione tecnica delle commesse.





Nel livello centrale, la Direzione è supportata da presidi funzionali chiave come il Servizio Prevenzione e Protezione, il Sistema di Gestione, le Risorse Umane, l'HSE (Health, Safety & Environment) e le principali Aree operative (Tecnica, Commerciale, Approvvigionamenti e Amministrazione). Questo assetto assicura una visione integrata dei processi, dall'organizzazione interna alla gestione dei progetti.





Nel livello operativo, dedicato al cantiere, l'organizzazione prevede figure tecniche e gestionali dedicate come l'Ufficio Tecnico di Cantiere, i Responsabili di Cantiere, gli Assistenti, i Capi Squadra e gli Operai. Questa struttura consente di mantenere un presidio costante sulle attività esecutive, favorendo la corretta applicazione delle misure di prevenzione, il controllo dei rischi e la diffusione di una cultura della sicurezza condivisa tra tutte le persone coinvolte.

Guardando avanti, Mammana Michelangelo S.r.l. si prepara ad affrontare una nuova fase di evoluzione organizzativa, rafforzando la propria governance e integrando in modo sempre più strutturato pratiche ispirate ai principi ESG. L'obiettivo è costruire un modello imprenditoriale sempre più solido, aperto al cambiamento e capace di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

# 1.7. Il valore economico direttamente generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità dell'azienda di creare ricchezza attraverso le proprie attività e di condividerla con i diversi stakeholder con cui interagisce. Nel settore delle costruzioni, tale valore assume una rilevanza strategica, in quanto



riflette il contributo economico diretto e indiretto dell'impresa al tessuto economico e sociale dei territori in cui opera.

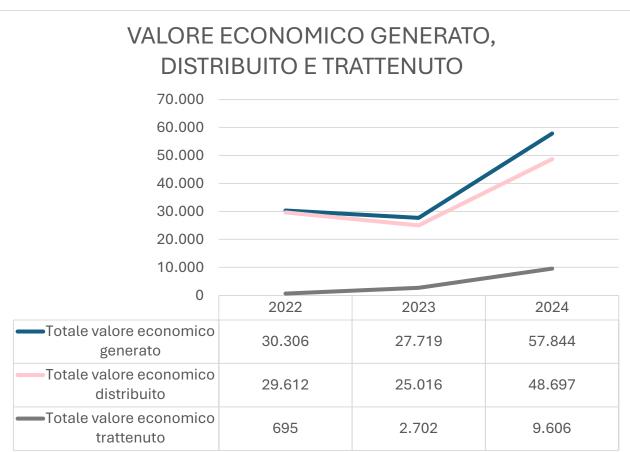
	Unità di misura	2022	2023	2024
VALORE ECONOMICO GENERATO	Totale	30.306	27.719	57.844
Valore della produzione	k€	30.306	27.719	57.844
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	Totale	29.612	25.016	48.697
Costi operativi	Totale	24.114	20.304	37.895
Costi per materie prime	k€	15.672	11.983	19.760
Costi per servizi	k€	6.953	7.008	15.911
Costi per godimento di beni di terzi	k€	1.519	1.326	2.251
Variazioni delle rimanenze di materie prime	k€	- 30	- 13	- 27
Valore distribuito ai dipendenti	Totale	5.093	3.700	7.355
Costi per il personale	k€	5.093	3.700	7.355
Valore distribuito ai fornitori di capitale	Totale	158	102	162
Interessi ed altri oneri finanziari	k€	158	102	162
Valore distribuito alla P.A.	Totale	247	909	3.238
Imposte (correnti e anticipate) sul reddito	k€	37	665	2.824
Oneri diversi di gestione (solo il valore di imposte)	k€	210	244	414
Valore distribuito alla comunità	Totale	-	1	47
Liberalità	k€	-	1	42
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	Totale	695	2.702	9.606
Utile (o perdita) d'esercizio (al netto dei dividendi)	k€	208	2.097	8.454
Ammortamenti / Accantonamenti / Svalutazioni / Rivalutazioni	k€	487	605	840
Imposte differite	k€		-	312

Nel corso dell'esercizio 2024, Mammana Michelangelo S.r.l. ha generato un valore economico complessivo pari a **57,84 milioni di euro**, destinato in larga parte agli stakeholder che partecipano, direttamente o indirettamente, allo svolgimento delle attività aziendali. Infatti, il valore economico distribuito, pari a 48,7 milioni di euro, rappresenta l'**84% del valore economico generato**. In particolare, gli stakeholder interessati sono:

- Lavoratori e rappresentanti dei lavoratori: attraverso il pagamento di salari, stipendi, oneri previdenziali e assistenziali;
- **Fornitori, appaltatori e subappaltatori**: mediante l'acquisto di materiali, servizi, noleggi e prestazioni specialistiche, fondamentali per l'esecuzione delle opere;
- Autorità legali e regolamentari (locali, regionali, nazionali e internazionali): tramite il versamento di imposte, canoni, contributi obbligatori e altre forme di compliance economica;
- Proprietari e azionisti: attraverso la distribuzione di utili;
- Comunità locali e vicini, clienti e visitatori: mediante iniziative di responsabilità sociale, investimenti nella sicurezza, comunicazione e coinvolgimento sul territorio;
- Servizi medici, operatori sanitari, enti e organizzazioni per la salute e sicurezza sul lavoro: attraverso contributi diretti o indiretti per il benessere e la sicurezza delle persone che operano nei cantieri e negli ambienti di lavoro;

Il valore economico distribuito è dunque indicativo dell'impatto concreto dell'azienda sul sistema economico e sociale di riferimento. La quota di **valore economico trattenuto**, pari a 9,6 milioni di euro, è destinata al rafforzamento patrimoniale e alla capacità dell'azienda di affrontare le sfide future, investendo in innovazione, efficienza e sostenibilità.







# CAPITOLO 2: L'ANALISI DI MATERIALITA'

Ogni percorso di sostenibilità inizia da una domanda fondamentale: quali sono i temi che davvero contano? Per Mammana Michelangelo S.r.l., rispondere a questa domanda ha significato analizzare e comprendere i propri impatti per fare chiarezza sulle priorità da affrontare con responsabilità e trasparenza.

Il presente capitolo racconta il processo svolto dall'azienda per definire i temi materiali lungo la propria catena del valore, non solo per aderire a uno standard di rendicontazione riconosciuto a livello internazionale, ma per porre in evidenza elementi concreti che possono fornire informazioni rilevanti per orientare la strategia di sostenibilità.

# 2.1. Le tematiche di sostenibilità: l'analisi di materialità dell'impatto

Le tematiche materiali per Mammana Michelangelo S.r.l. sono state identificate a valle di un processo strutturato: l'analisi di materialità dell'impatto. Si tratta di un processo volto a identificare e valutare gli impatti significativi che un'organizzazione genera sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani nella catena del valore guardando cosi anche alle attività non direttamente gestite ma che generano effetti positivi o negativi rilevanti. Diversamente da altri approcci orientati agli interessi dell'azienda o degli stakeholder, la materialità dell'impatto adotta una prospettiva centrata sugli effetti concreti che l'organizzazione produce sul contesto esterno. Questo significa considerare in modo prioritario la gravità e la probabilità di accadimento e il carattere di irrimediabilità degli impatti generati lungo tutta la catena del valore, indipendentemente dal fatto che questi si traducano in rischi o opportunità per l'impresa. Tale approccio consente di definire in modo trasparente le tematiche prioritarie da rendicontare, offrendo una rappresentazione più completa e responsabile della sostenibilità aziendale. L'analisi è stata condotta considerando le linee guida GRI (Global Reporting Initiative) per la rendicontazione di sostenibilità e si articola in quattro fasi:

- Analisi del contesto
- Identificazione degli impatti effettivi e potenziali
- Valutazione della significatività degli impatti
- Prioritizzazione degli impatti più significativi per la rendicontazione

#### Analisi del contesto

Questa fase iniziale ha consentito di identificare le aree in cui Mammana Michelangelo S.r.l. genera impatti significativi sull'ambiente, sulle persone e sulla governance. La riflessione ha 20 riguardato il posizionamento dell'azienda, le dinamiche del settore, le principali tendenze normative e le evoluzioni di mercato in ambito ESG. Per arricchire la prospettiva adottata, è stata condotta un'analisi di mercato su imprese comparabili e sono stati considerati i principali



standard di riferimento di settore, con l'obiettivo di garantire coerenza, rilevanza e allineamento con le aspettative esterne.

#### Identificazione degli impatti effettivi e potenziali

A partire dall'analisi del contesto, sono stati individuati gli impatti effettivi e potenziali che le nostre attività possono generare lungo la catena del valore. Gli impatti considerati riguardano sia gli effetti negativi che positivi, includendo quelli già manifesti (effettivi) e quelli che potrebbero verificarsi in futuro (potenziali), tenendo conto anche delle relazioni commerciali significative.

#### Valutazione della significatività degli impatti

Per ciascun impatto identificato, è stata condotta una valutazione che distingue tra impatti negativi e positivi, secondo criteri specifici. Gli impatti **negativi** sono stati valutati sulla base della **gravità** e della **probabilità di accadimento**. A sua volta, la gravità è stata analizzata considerando tre dimensioni:

- la scala della gravità, ovvero l'intensità dell'impatto sull'ambiente o sulle persone,
- l'ambito di applicazione, inteso come l'estensione geografica o numerica dell'impatto,
- il **carattere di irrimediabilità**, ovvero la possibilità (o meno) di ripristinare le condizioni iniziali una volta che l'impatto si è verificato.

Per quanto riguarda gli **impatti positivi**, la valutazione della gravità si è concentrata sulla **scala** e sull'**ambito di applicazione**, senza considerare il carattere di irrimediabilità, poiché l'obiettivo è rappresentare la rilevanza dell'effetto benefico generato.

#### Prioritizzazione degli impatti più significativi per la rendicontazione

Una volta completata la valutazione degli impatti, è stato possibile assegnare a ciascuno un punteggio di materialità, calcolato come prodotto tra il livello di gravità e la probabilità di accadimento. L'attribuzione di tali punteggi ha consentito di ordinare gli impatti secondo la loro significatività e costruire una scala di priorità, utile a identificare quelli materiali, ovvero più rilevanti per la rendicontazione.



Impatto	Descrizione	Positivo/ Negativo	Effettivo/ Potenziale	Rilevanza	GRI di riferimento
Generazione di emissioni climalteranti (GHG)	L'Organizzazione, nello svolgimento delle proprie attività operative, immette in atmosfera gas a effetto serra (GHG – Scope 1), in particolare attraverso i propri mezzi di cantiere, macchinari utilizzati nelle cave per il trattamento dei materiali, riscaldamento eraffreddamento degli uffici ecc.), contribuendo ai cambiamento dilmatici. L'impatto legato alla generazione di emissionicilmalteranti si manifesta anche lungo la catena del valore, in particolare nella produzione di acune materie prima necessarie per la costruzione. L'estrazione, la trasformazione e il trasporto di materiali come cemento e acciaio sono attamente energivore e generano significative emissioni di gas serra.	NEGATIVO	EFFETTIVO	SIGNIFICATIVO	GRI 305 EMISSIONI
Generazione di emissioni inquinanti	Le attività di escavazione, taglio e movimentazione della pietra, così come i processi di demolizione e costruzione, rilasciano nell'aria polveri sottili (PM10, PM2.5) e altri inquinanti atmosferici come gli ossidi di azoto (NOx). Questi elementi possono avere impatti negativi sulla salute dei lavoratori e delle comunità circostanti, oltre a contribuire al degrado della qualità dell'aria.	NEGATIVO	EFFETTIVO	SIGNIFICATIVO	GRI 305 EMISSIONI
Produzione di rifiuti	Nell'ambito delle attività di costruzione delle opere di Mammana Michelangelo vengono prodotte diverse tipologie di rifiuti (es. materiali da costruzione, scarti, detriti) che necessitano di una gestione conforme alle normative ambientali, attraverso adeguate procedure di raccolta, smaltimento, ricicio o recupero. Anche nella fase a monte e in quella a valle della catena del valore vengono prodotte diverse tipologie di rifiuti che, se non correttamente gestite, potrebbero causare inquinamento ambientale e contaminazione del territorio.	NEGATIVO	EFFETTIVO	SIGNIFICATIVO	GRI 306 RIFIUTI
Consumo delle risorse idriche	Durante la fase di costruzione, è necessario utilizzare acqua per vari scopi, come la compattazione del suolo e la pulizia delle attrezzature o l'attività di abbattimento delle polveri. Inoltre, l'estrazione di materiali come sabbia e ghiaia, utilizzati nella costruzione di infrastrutture, comporta un consumo significativo di acqua, sia per il processo di estrazione stesso che per la gestione delle aree estrattive. Questo consumo di acqua può essere significativo, specialmente in progetti di grande scala.	NEGATIVO	EFFETTIVO	MODERATO	GRI 303 ACQUA E SCARICHI IDRICI
Consumo delle materie prime e depauperamento della risorsa naturale	L'Organizzazione, operando nel settore edile con un ruolo esecutivo, contribuisce indirettamente al consumo di materie prime vergini come acciaio, ferro e alluminio. L'acquisto di tali materiali avviene su indicazione della committenza, in base a specifiche tecniche e progettuali definite a monte, limitando la possibilità dell'azienda di influire sulle scelte relative alla tipologia e quantità di materiali impiegati. Di conseguenza, l'impatto sul consumo di risorse naturali e sul depauperamento degli ecosistemi è principalmente legato alle decisioni progettuali e non all'attività diretta dell'Organizzazione.	NEGATIVO	EFFETTIVO	MODERATO	GRI 301 MATERIALI
Infortuni sul lavoro, malattie professionali e morte sul lavoro	L'Organizzazione attraverso le proprie attività, potrebbe, incorre in rischi legati alla sicurezza dei lavoratori che possono materializzarsi in infortuni sul posto di lavoro, anche fatali. Inoltre, l'organizzazione, in relazione alla natura delle proprie attività, può esporre i lavoratori a condizioni che nel tempo possono determinare l'insorgenza di malattie professionali, come patologie muscolo-scheletriche, respiratorie o legate all'esposizione a sostanze pericolose.	NEGATIVO	EFFETTIVO	SIGNIFICATIVO	GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
Contributo al benessere dei dipendenti	L'organizzazione attraverso l'erogazione di piani di welfare e benefit può contribuire ad aumentare il benessere dei propri dipendenti, creando un impatto positivo anche in termini di fidelizzazione, produttività, clima lavorativo e retention del personale.	POSITIVO	EFFETTIVO	SIGNIFICATIVO	GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
Formazione e sviluppo del capitale umano	L'Organizzazione può generare un impatto positivo promuovendo attraverso corsi di formazione e programmi di sviluppo delle competenze e crescita professionale del proprio personale.	POSITIVO	EFFETTIVO	MODERATO	GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE
Contributo all'aumento dei posti di lavoro	L'Organizzazione contribuisce alla creazione di posti di lavoro sul territorio sia attraverso le assunzioni dirette che tramite l'indotto della catena del valore.	POSITIVO	EFFETTIVO	MODERATO	GRI 401 OCCUPAZIONE
Episodi di discriminazione	All'interno dell'organizzazione potrebbero verificarsi episodi di discriminazione sul luogo di lavoro, legati a genere, etnia, età o altre caratteristiche personali.	NEGATIVO	POTENZIALE	MODERATO	GRI 406 NON DISCRIMINAZIO NE
Mancata tutela delle pari opportunità	Nel settore delle costruzioni, che tende ad avere una prevalenza di lavoratori, potrebbero essere esclusi, per prassi, i colloqui con personale femminile. La discriminazione di genere, oltre che nei processi di selezione, potrebbe svilupparsi nella gestione delle carriere delle mansioni impiegatizie.	NEGATIVO	POTENZIALE	MODERATO	GRI 405 DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'
Contributo alla generazione di valore economico per il territorio	L'Organizzazione grazie alla sua attività di business genera un indotto economico sul territorio che prima non poteva esistere.	POSITIVO	EFFETTIVO	MODERATO	GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICA
Episodi di corruzione	L'Organizzazione, per quanto gestisca il tema, attraverso la mancata adozione e/o implementazione di processi e sistemi che garantiscano che l'organizzazione operi secondo elevati standard etici e in linea con le normative vigenti, è soggetta alla possibilità di incorrere in episodi di corruzione all'interno del proprio business. Il potenziale verificarsi di pratiche corruttive da parte del managemento dei dipendenti potrebbe compromettere l'integrità reputazionale dell'azienda, causare danni economici e minare la fiducia dei cittadini e di tutti gli stakeholder.	NEGATIVO	POTENZIALE	SIGNIFICATIVO	GRI 205 ANTICORRUZIO NE

A partire da questi impatti materiali, si è proceduto con il raggruppamento degli impatti significativi per aree tematiche, secondo la struttura dei GRI Standards. Questo ha permesso di elaborare la lista finale delle tematiche materiali, che costituisce la base del presente bilancio di sostenibilità. L'elenco delle tematiche guida la selezione dei contenuti da rendicontare, con l'obiettivo di garantire una comunicazione trasparente, focalizzata sugli aspetti realmente rilevanti per l'impatto dell'organizzazione.



#### I temi materiali di Mammana Michelangelo s.r.l.



# 2.2. Il coinvolgimento degli stakeholder

Mammana Michelangelo S.r.l. opera quotidianamente in dialogo con una rete articolata di stakeholder, ovvero tutti quei soggetti che, a vario titolo, **influenzano o sono influenzati** dalle sue attività. Tra questi rientrano in primo luogo i *clienti* e i *committenti pubblici* e *privati*, *i dipendenti* e *i collaboratori*, i fornitori e i subappaltatori, nonché le comunità locali nei territori in cui si realizzano le opere.

Ulteriori interlocutori rilevanti sono le istituzioni, gli *enti pubblici e regolatori*, *i partner tecnici e progettuali*, *gli investitori* e *gli istituti finanziari* e, più in generale, tutti i soggetti coinvolti nei processi di sviluppo e realizzazione delle opere civili.

Il confronto con questi stakeholder rappresenta una leva fondamentale per operare in modo responsabile e sostenibile. L'istaurazione di **rapporti di fiducia reciproca** è un interesse primario dell'azienda e costituisce senza dubbio un elemento strategico di massima importanza. Le loro aspettative e i temi emersi nelle interazioni quotidiane hanno costituito un riferimento utile e un punto di partenza anche nella definizione delle tematiche materiali, approfondite nella successiva analisi di materialità.



# 2.2.1. Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

In linea con i GRI Standards e con un approccio orientato alla creazione di valore condiviso, l'azienda riconosce l'importanza di un dialogo continuo, strutturato e trasparente con i propri stakeholder. Il coinvolgimento avviene attraverso modalità differenti in base alla natura del rapporto, alla rilevanza dei temi trattati e alla frequenza delle interazioni. Questo processo permette di raccogliere aspettative, osservazioni e suggerimenti che contribuiscono in modo significativo alla definizione delle priorità strategiche e alla costruzione di un percorso sostenibile. La tabella seguente sintetizza le principali categorie di stakeholder, le modalità di interazione attivate, la frequenza media del coinvolgimento e i principali temi di sostenibilità emersi dal confronto.



Stakeholder	Tipologia di comunicazione	Frequenza media di coinvolgimento	Principali temi di sostenibilità emersi dal confronto
Clienti e committenti	Incontri periodici, report tecnici e contrattuali, sito web	Regolare, per progetto	Qualità delle opere, affidabilità dei fornitori, rispetto delle tempistiche, sicurezza nei cantieri
Dipendenti e collaboratori	Comunicazioni interne, formazione, sistemi di feedback, welfare aziendale	Quotidiana	Salute e sicurezza, formazione continua, pari opportunità, benessere organizzativo
Fornitori e subappaltatori	Codice etico, audit, incontri diretti, valutazioni ESG	Continuativa, secondo necessità	Etica negli appalti, condizioni di lavoro, rispetto ambientale lungo la filiera
Comunità locali	Incontri pubblici, iniziative territoriali, collaborazione con enti e associazioni	Occasionale o su progetto	Impatto ambientale, disturbo acustico, rigenerazione urbana, valorizzazione del territorio
Enti pubblici e regolatori	Comunicazioni formali, partecipazione a tavoli tecnici, incontri istituzionali	Continuativa, secondo iter normativi	Conformità normativa, gestione dei rifiuti, sicurezza, impatti ambientali
Investitori e istituti finanziari	Report finanziari e di sostenibilità, comunicazioni dirette	Annuale o semestrale	Performance ESG, gestione del rischio, trasparenza nella governance
Partner tecnici e progettuali	Riunioni di coordinamento, sviluppo progetti, scambio di buone pratiche	Regolare durante le fasi progettuali	Efficienza progettuale, materiali sostenibili, sicurezza operativa, innovazione
Servizi medici e operatori per la salute e sicurezza	Rapporti con medici competenti, consulenze tecniche, audit di prevenzione e vigilanza	Continuativa, in base alle attività	Prevenzione infortuni, benessere fisico e mentale, miglioramento delle condizioni di lavoro



# **CAPITOLO 3: LE TEMATICHE AMBIENTALI**

Per Mammana Michelangelo S.r.l., la sostenibilità ambientale non è un concetto astratto, ma un impegno concreto che si riflette nelle scelte quotidiane e nel modo di intendere l'attività d'impresa; operare nel settore delle costruzioni significa misurarsi con un contesto che richiede attenzione, consapevolezza e capacità di ridurre gli impatti generati. L'azienda si adopera per promuovere un modello di sviluppo che coniughi efficienza tecnica e rispetto per l'ambiente, facendo della responsabilità ecologica un principio guida trasversale.

A sostegno di questo impegno, è stato sviluppato un **Sistema di Gestione Integrato** certificato conforme da enti esterni accreditati agli standard internazionali:

- UNI ISO 9001 (Qualità)
- ISO 14001 (Ambiente)
- ISO 45001 (Salute e Sicurezza)
- ISO 39001 (Sicurezza del Traffico Stradale)
- SA8000 (Responsabilità Sociale)

In particolare, il Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001:2015) rappresenta lo strumento chiave per una governance strutturata a presidio e mitigazione degli effetti ambientali connessi ai propri cantieri e processi.

Attraverso la propria Politica Ambientale Mammana Michelangelo S.r.l. si impegna a:

- Rispettare le normative ambientali applicabili e gli standard volontari sottoscritti;
- prevenire o mitigare i rischi ambientali connessi ai processi operativi;
- promuovere la protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento e facendo ricorso alle migliori tecnologie disponibili compatibilmente con la sostenibilità economica;
- integrare il rispetto ambientale come elemento fondante del proprio modello di business;
- favorire l'adozione di soluzioni energetiche da fonti rinnovabili, valutando con attenzione preventiva gli impatti ambientali dei nuovi interventi;
- formare il proprio personale su pratiche ambientali corrette, attraverso programmi di sensibilizzazione e aggiornamento continuo;
- coinvolgere la filiera (fornitori e subappaltatori) nel rispetto dei principi ambientali aziendali;
- attuare un ciclo di miglioramento continuo delle performance ambientali, incrementando efficienza e riducendo gli impatti generati.



Il presente capitolo descrive le principali azioni intraprese in ambito ambientale, dalla gestione delle emissioni alla tutela delle risorse naturali, passando per l'efficienza energetica e la corretta gestione dei rifiuti.

# 3.1. Consumi energetici e lotta al cambiamento climatico

Il cambiamento climatico rappresenta una delle principali sfide del nostro tempo, con effetti crescenti sulle risorse naturali, sugli ecosistemi e sulle dinamiche operative ed economiche delle imprese. Con la consapevolezza del ruolo che anche il comparto delle costruzioni può giocare nella transizione ecologica, Mammana Michelangelo S.r.l. ha adottato un approccio fondato sulla responsabilità ambientale, integrando la tutela del clima nei propri principi operativi.

In qualità di esecutore di opere civili – con una specializzazione nella realizzazione della viabilità interna ed esterna a complessi produttivi e infrastrutturali, Mammana Michelangelo S.r.l. dedica particolare attenzione alla gestione delle risorse energetiche nei propri cantieri, con l'obiettivo di contenere l'impatto ambientale legato ai consumi e migliorare l'efficienza complessiva dei processi. Attualmente, l'energia utilizzata proviene principalmente da fonti fossili, in particolare gasolio, che alimenta i mezzi operativi e gli impianti di cantiere.

L'elettricità è utilizzata in misura limitata e circoscritta agli ambienti di servizio, quali uffici, spogliatoi, mense e campi base. L'azienda adotta pratiche di manutenzione programmata e verifica dei consumi, monitorando le principali risorse energetiche impiegate, tra cui il gasolio e, dove applicabile, l'acqua. Anche se il sistema di rilevazione è ancora in fase evolutiva, l'obiettivo è quello di ottimizzare l'uso delle risorse e valutare nel tempo soluzioni alternative più sostenibili, compatibilmente con le esigenze operative dei cantieri

# 3.2. Il nostro impegno contro l'inquinamento atmosferico

Le attività di cantiere possono generare emissioni localizzate con potenziali effetti sulla qualità dell'aria nelle aree limitrofe. Mammana Michelangelo S.r.l. è pienamente consapevole di tale impatto e adotta un approccio strutturato alla sua gestione, in linea con i principi del *Greenhouse Gas Protocol*. A tal fine, le fonti emissive vengono classificate secondo le categorie Scope 1, Scope 2 e Scope 3, garantendo così una rendicontazione trasparente e una gestione ambientale efficace.

Le **emissioni dirette** (Scope 1) derivano da fonti di proprietà o sotto il controllo diretto dell'azienda, quali la combustione di carburanti fossili nei mezzi d'opera e negli impianti mobili e fissi (escavatori, camion, impianti di frantumazione e centrali di produzione di conglomerati bituminosi). In questa categoria rientrano anche le polveri generate da *operazioni di scavo*, frantumazione, movimentazione dei materiali e dalla circolazione dei mezzi su superfici sterrate. Per contenere tali emissioni, l'azienda applica misure consolidate, tra cui la bagnatura



periodica delle piste di cantiere, l'installazione di sistemi di nebulizzazione presso gli impianti di frantumazione, l'impiego di filtri e sistemi di captazione nei silos di stoccaggio e nelle centrali di produzione.

Le **emissioni indirette da energia acquistata** (Scope 2) sono associate al consumo di energia elettrica utilizzata per alimentare impianti e attrezzature operative, come i *sistemi di nebulizzazione* e captazione, gli impianti di frantumazione e produzione, l'illuminazione e le apparecchiature elettriche di supporto. Pur non essendo generate direttamente, queste emissioni vengono contabilizzate poiché strettamente legate al fabbisogno energetico dei cantieri.

Le altre emissioni indirette (Scope 3) comprendono quelle generate da attività aziendali che si verificano in fonti non direttamente controllate. Rientrano in questa categoria le emissioni legate al trasporto esterno di materiali da parte di fornitori e subappaltatori, nonché quelle connesse alla produzione e al trasporto dei materiali acquistati. Per ridurre tali impatti, l'azienda privilegia l'approvvigionamento locale e, ove tecnicamente possibile, utilizza sistemi di trasporto alternativi come nastri coperti, con benefici anche sul fronte della riduzione del rumore. All'interno dello Scope 3 rientrano inoltre le emissioni connesse al ciclo di vita del parco macchine (produzione, manutenzione e rinnovo) e alla gestione dei residui e dei rifiuti. In questo ambito, l'azienda adotta specifiche misure di contenimento, come l'installazione di sistemi di lavaggio gomme agli ingressi dei cantieri, al fine di ridurre la dispersione del traffico di cantiere, con limitazioni di velocità e ottimizzazione dei percorsi per ridurre i consumi di carburante.

Attraverso queste azioni integrate e la classificazione puntuale delle fonti emissive, Mammana Michelangelo S.r.l. conferma il proprio impegno per una gestione responsabile e sostenibile delle attività, contribuendo in modo concreto alla prevenzione dell'inquinamento atmosferico e alla tutela del territorio.

# 3.3 Il consumo responsabile delle materie prime

Nella esecuzione delle proprie opere civili e infrastrutturali, Mammana Michelangelo S.r.l. è pienamente consapevole che ogni attività può comportare un impatto, più o meno rilevante, sull'ambiente circostante e sulle risorse naturali. Sebbene il ruolo dell'azienda si concentri sull'esecuzione operativa dei progetti, piuttosto che sulla loro progettazione, l'attenzione verso l'ambiente è parte integrante del modo di lavorare dell'impresa. L'approvvigionamento delle materie prime da parte di Mammana Michelangelo S.r.l. avviene prevalentemente attraverso fornitori locali, con una forte concentrazione nel territorio siciliano. Tra i materiali maggiormente utilizzati figurano ferro tondino già lavorato, cemento in sacchi, calcestruzzo



confezionato, tavole di abete, prefabbricati in calcestruzzo e casseri, questi ultimi generalmente noleggiati.

In alcuni cantieri, l'impresa ha fatto ricorso a materie prime riciclate o rigenerate, come ad esempio il reimpiego di terre e rocce da scavo, materiali provenienti da demolizioni selettive o la fornitura di aggregati riciclati certificati per utilizzi non strutturali. Inoltre, viene valorizzato l'uso di inerti locali – come la quarzarenite estratta dalla cava aziendale – che, oltre a garantire la tracciabilità e la qualità del materiale, riduce significativamente le distanze percorse per il trasporto, abbattendo le emissioni di  ${\rm CO}_2$  associate alla logistica.

L'azienda monitora anche l'introduzione progressiva di soluzioni a minor impatto ambientale, come l'uso di additivi a base naturale per il trattamento dei terreni, o l'impiego di legname da filiere certificate FSC per le opere provvisionali. Questi accorgimenti testimoniano la volontà di coniugare efficienza produttiva e responsabilità ecologica nelle scelte operative quotidiane.

Per questo motivo, l'azienda adotta un approccio orientato al consumo responsabile delle risorse e alla minimizzazione degli sprechi. In particolare, nelle fasi di approvvigionamento e utilizzo dei materiali da costruzione, viene posta una crescente attenzione alla provenienza delle materie prime, alla loro durabilità e al loro impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita. Ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, viene privilegiato l'utilizzo di materiali riciclati, rigenerati o a basso impatto ambientale, contribuendo così alla diffusione di pratiche di economia circolare nel settore delle costruzioni.

Mammana Michelangelo S.r.l. considera fondamentale anche il rapporto con il territorio in cui opera. Ogni intervento è pianificato e condotto con l'obiettivo di ridurre al minimo l'alterazione degli equilibri naturali, rispettando le caratteristiche del paesaggio e tutelando la biodiversità presente nelle aree interessate dai cantieri. Quando i lavori si svolgono in prossimità di zone verdi, aree rurali o ambienti naturali sensibili, vengono adottate misure preventive per proteggere la flora e la fauna, come la delimitazione delle aree di cantiere, la segnalazione di habitat sensibili e la gestione controllata delle movimentazioni di terra.

La consapevolezza che ogni progetto, anche se di tipo infrastrutturale, può avere riflessi importanti sul territorio spinge l'azienda a porsi obiettivi non solo di efficienza esecutiva, ma anche di responsabilità ambientale. Per questo, la tutela del suolo, la riduzione del prelievo di risorse vergini, la protezione del paesaggio e la valorizzazione degli spazi naturali rappresentano principi guida che orientano le scelte operative dell'impresa.

In sintesi, Mammana Michelangelo S.r.l. si impegna ad adottare soluzioni che coniughino qualità costruttiva e rispetto per l'ambiente, favorendo un modello di sviluppo sostenibile in cui l'efficienza produttiva non sia mai disgiunta dalla responsabilità verso il patrimonio naturale che ci circonda.



# 3.4. La gestione dei rifiuti e l'approccio all'economia circolare

La gestione dei rifiuti rappresenta un ulteriore ambito di impegno per Mammana Michelangelo S.r.l., che opera nel rispetto delle normative vigenti e dei principi di tutela ambientale. Nei cantieri vengono prodotte diverse tipologie di rifiuti, in particolare materiali da imballaggio (legno, plastica, carta) e scarti metallici, che vengono raccolti e differenziati per facilitarne il conferimento in impianti di recupero autorizzati.

La Società predispone piani di gestione dei rifiuti per i cantieri di maggiore entità e promuove una corretta separazione alla fonte, con l'obiettivo di massimizzare il recupero e minimizzare lo smaltimento in discarica.

La gestione responsabile dei rifiuti rappresenta un ambito cruciale dell'impegno ambientale dell'Organizzazione, specialmente in un settore come quello delle costruzioni, dove la produzione di materiali di scarto è strutturalmente elevata. La gran parte dei rifiuti generati proviene dalle operazioni di scavo e consiste in terra e roccia. A partire dal 2024, l'azienda ha adottato un approccio sistematico al riutilizzo di questi materiali, che vengono reimpiegati in siti di recupero individuati già in fase di progettazione, riducendo drasticamente il conferimento in discarica e trasformando ciò che prima era considerato un rifiuto in una risorsa utile.

Oltre ai materiali da scavo, particolare attenzione è riservata alla gestione degli imballaggi, con un focus crescente sulla riduzione degli sprechi e sulla valorizzazione delle risorse. Le plastiche e i cartoni vengono regolarmente avviati a riciclo, mentre gli imballaggi in legno – che in passato venivano semplicemente smaltiti – trovano oggi una nuova vita all'interno dei cantieri. Circa il 25% del legno recuperato viene riutilizzato per realizzare strutture temporanee fondamentali per la sicurezza dei lavoratori, come steccati, barriere e delimitazioni delle aree operative. Si tratta di un gesto concreto che unisce la riduzione dell'impatto ambientale a una maggiore cura per la tutela delle persone, traducendo i principi dell'economia circolare in azioni tangibili e quotidiane.

L'azienda non rileva impatti ambientali significativi legati alla gestione dei rifiuti, grazie a pratiche operative attente e preventive. La terra scavata che viene riutilizzata, ad esempio, non viene mai accumulata in un unico punto ma distribuita in modo da rispettare la morfologia naturale del terreno. Anche la logistica è stata ottimizzata: i trasporti sono pianificati per minimizzare le emissioni, e i materiali vengono temporaneamente stoccati in aree idonee prima del loro trattamento finale.

Nel triennio considerato, Mammana Michelangelo S.r.l. ha gestito esclusivamente **rifiuti non pericolosi**, adottando un approccio orientato al **riutilizzo** e alla **valorizzazione dei materiali**, in linea con i principi dell'economia circolare.

La quasi totalità dei rifiuti è stata destinata al riutilizzo, con percentuali molto elevate in tutti e tre gli anni:



- 2022: 83.642.743 kg su 83.647.113 kg totali, pari al 99,99%
- 2023: 9.483.050 kg su 9.526.660 kg, pari al 99,54%
- 2024: 48.297.236 kg su 48.297.556 kg, pari al 99,999%

La quota destinata a discarica è risultata marginale e in costante diminuzione in termini assoluti, passando da 4.370 kg nel 2022 (0,01%) a 320 kg nel 2024 (0,0007%). Non si registrano quantitativi destinati a riciclo, compostaggio o incenerimento.

RIFIUTI NON PERICOLOSI PER DESTINAZIONE						
GRI 306	U	2022	2023	2024		
Totale rifiuti non pericolosi destinati a riciclo	Kg	0	0	0		
Totale rifiuti non pericolosi destinati a riutilizzo	Kg	83.642.743	9.483.050	48.297.236		
Totale rifiuti non pericolosi destinati a compostaggio	Kg	0	0	0		
Totale rifiuti non pericolosi destinati a discarica	Kg	4.370,00	43.610	320		
Totale rifiuti non pericolosi destinati a incenerimento	Kg	0	0	0		
Totale rifiuti non pericolosi	Kg	83.647.113	9.526.660	48.297.556		

La composizione dei rifiuti riflette la natura operativa dell'azienda, con una netta prevalenza di rifiuti da costruzione e demolizione.

RIFIUTI NON PERICOLOSI PER TIPOLOGIA						
GRI 306	U	2022	2023	2024		
Altri rifiuti urbani e speciali	Kg	69.645	0	886.910		
Imballaggi e materiali da confezionamento	Kg	11.510	34.630	29.820		
Oli e sostanze chimiche	Kg	24.910	25.050	18.770		
Rifiuti da costruzione e demolizione	Kg	83.541.048	9.466.980	47.362.056		
Totale rifiuti non pericolosi	Kg	83.647.113	9.526.660	48.297.556		

Questi dati confermano l'efficacia delle pratiche di gestione adottate, con un'elevata capacità di riutilizzo dei materiali e una produzione di rifiuti coerente con le attività di cantiere. La progressiva riduzione del conferimento in discarica e l'incremento della varietà di tipologie gestite nel 2024 rappresentano segnali positivi verso una gestione sempre più sostenibile e diversificata.



#### Focus | Sicurezza circolare: il valore del riutilizzo nei cantieri

Nel 2024, l'organizzazione ha compiuto un passo importante verso un modello operativo più circolare, iniziando a integrare pratiche di riuso direttamente nei cantieri. Un esempio emblematico è il recupero degli imballaggi in legno, che non vengono più trattati come semplici scarti ma trasformati in strumenti di sicurezza: barriere protettive, delimitazioni temporanee e steccati che contribuiscono a creare ambienti di lavoro più sicuri. Questo approccio non solo riduce il volume di rifiuti destinati allo smaltimento, ma valorizza materiali già disponibili, riducendo anche la necessità di acquistare nuove forniture. È un circolo virtuoso che unisce sostenibilità e cura per le persone, e che rappresenta un primo tassello di un più ampio progetto di economia circolare in fase di sviluppo. L'obiettivo è rafforzare progressivamente la capacità interna di recupero e trasformazione dei materiali, per rendere ogni cantiere non solo un luogo di costruzione, ma anche di rigenerazione.

#### CAPITOLO 4: LE TEMATICHE SOCIALI

"Crediamo fermamente nell'importanza della formazione e della professionalità. Siamo una realtà dinamica che si avvale di figure qualificate, sottoposte ad un costante aggiornamento tecnico e di formazione specialistica."

— Mission del Gruppo Mammana Michelangelo S.r.l.

# 4.1. Le nostre persone e il loro valore

Le **persone** sono il motore della Società Mammana Michelangelo

, una risorsa essenziale per assicurare la qualità delle opere realizzate e il successo duraturo dell'azienda. In un settore complesso e in continua evoluzione come quello dell'edilizia, l'impegno, la competenza e la dedizione dei collaboratori rappresentano un fattore chiave per affrontare le sfide quotidiane e rispondere con efficacia alle esigenze del mercato.

Consapevole del valore delle proprie risorse umane, l'organizzazione investe costantemente nella creazione di un ambiente di lavoro stabile, sicuro e stimolante, promuovendo condizioni che favoriscano il benessere, la motivazione e la crescita professionale di ciascun dipendente. Il rapporto con il personale si fonda su principi di rispetto reciproco, ascolto e fiducia, con l'obiettivo di costruire un clima aziendale positivo e orientato alla collaborazione.  $_{_{32}}$ 

Mammana Michelangelo S.r.l. si impegna a valorizzare il potenziale di ogni individuo, garantendo pari opportunità e contrastando ogni forma di discriminazione. L'approccio inclusivo adottato mira a riconoscere e valorizzare le competenze e il contributo di ciascuno, favorendo una cultura aziendale aperta alle diversità. Un'attenzione particolare è riservata alla



stabilità occupazionale: attualmente l'organico conta circa **280 dipendenti**, di cui oltre **l'80% con contratto a tempo indeterminato**. Questo dato riflette la volontà di puntare su professionalità qualificate, assicurando continuità nei progetti e qualità nei risultati.

Per rispondere alle specificità del settore, caratterizzato da cicli di lavoro variabili e attività distribuite sul territorio, l'organizzazione adotta anche soluzioni contrattuali flessibili, integrando in modo strategico risorse temporanee. In tali casi, l'azienda si impegna a offrire percorsi di stabilizzazione a chi dimostra competenza, serietà e motivazione.

Un ulteriore punto di forza della Mammana Michelangelo S.r.l. è il legame con il proprio territorio, che si traduce in una concreta opportunità per valorizzare il capitale umano locale. La scelta di assumere personale proveniente dalle aree in cui l'azienda opera non è soltanto una questione di prossimità, ma una strategia orientata a costruire squadre solide, coese e profondamente radicate nel contesto sociale e culturale di riferimento. Questo approccio consente non solo di promuovere l'inserimento professionale di persone che conoscono il territorio, ma anche di rafforzare il senso di appartenenza e l'orgoglio nei confronti del proprio lavoro, elementi che si riflettono positivamente sulla qualità delle prestazioni e sulla coesione interna. Investire nelle competenze locali significa anche riconoscere il valore delle persone, stimolare la loro motivazione e generare un clima lavorativo basato sulla fiducia reciproca e sul contributo condiviso agli obiettivi comuni.

# 4.1.1. La composizione dell'organico

In questa sezione vengono presentati i principali dati relativi alla forza lavoro, con l'obiettivo di offrire una visione trasparente e dettagliata della distribuzione del personale per genere, tipologia contrattuale e altri indicatori rilevanti. L'analisi consente di monitorare l'evoluzione dell'organico nel tempo e di valutare l'efficacia delle politiche aziendali in materia di opportunità e sviluppo professionale.

NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E GENERE							
GRI 2-7	2023			2023 2024			
	Donne Uomini Totale		Donne	Uomini	Totale		
Full time	2	138	140	2	194	196	
Part time	1	5	6	3	4	7	
Totale	3	143	146	5	198	203	

33

Nel biennio analizzato si osserva un incremento complessivo dell'organico, passato da 146 dipendenti nel 2023 a 203 nel 2024, con una crescita pari al 39%. L'aumento ha riguardato principalmente i contratti a tempo pieno, che sono cresciuti da 140 a 196 unità (+40%), mentre i contratti part-time sono rimasti pressoché stabili, passando da 6 a 7.



NUMERO DI DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E GENERE						
GRI 2-7	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo	3	114	117	5	173	178
indeterminato						
Tempo	0	29	29	0	25	25
determinato						
Totale	3	143	146	5	198	203

Nel periodo 2023–2024 si evidenzia un significativo incremento dei contratti a tempo indeterminato, che passano da 117 a 178 (+52%), confermando la volontà dell'organizzazione di investire in rapporti di lavoro stabili e duraturi. Al contrario, i contratti a tempo determinato registrano una lieve flessione, passando da 29 a 25 unità (-14%), in linea con una strategia di consolidamento dell'organico.

NUMERO DI LAVORATORI NON DIPENDENTI						
GRI 2-8	2023	2024				
Tirocinio	0	4				
Lavoratori autonomi	12	18				
Totale	12	22				

Nel biennio considerato si registra un aumento significativo del numero di lavoratori non dipendenti, che passano da 12 nel 2023 a 22 nel 2024. L'incremento è attribuibile principalmente all'inserimento di tirocini formativi, che nel 2023 non erano presenti e che nel 2024 ammontano a 4 unità, e all'aumento dei lavoratori autonomi a tempo determinato, passati da 12 a 18.

Questa dinamica suggerisce un rafforzamento delle collaborazioni esterne e un'apertura verso percorsi di formazione e inserimento lavorativo, in linea con un approccio orientato allo sviluppo delle competenze e alla creazione di opportunità professionali

NUMERO DI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO						
GRI 2-30	2023	2024				
Numero totale di dipendenti	146	203				
Numero di dipendenti coperti da accordi collettivi	146	203				
di lavoro						
Percentuale di dipendenti coperti da accordi	100%	100%				
collettivi di lavoro						

34



Tutti i dipendenti dell'organizzazione risultano coperti da accordi collettivi di lavoro, sia nel 2023 che nel 2024, con una copertura pari al 100%. Questo dato evidenzia l'adozione di strumenti contrattuali condivisi per la regolamentazione delle condizioni di lavoro, in linea con le pratiche previste dal contesto normativo e settoriale di riferimento.

# 4.1.2. Sistema di gestione della responsabilità sociale

Mammana Michelangelo S.r.l. ha aggiornato il proprio Sistema di Gestione Integrato al fine di garantirne la piena conformità ai requisiti della norma SA8000, riconosciuta a livello internazionale come standard di riferimento per la gestione della responsabilità sociale. Tale sistema si articola in una serie di documenti strutturati, finalizzati a definire principi, ruoli, responsabilità e modalità operative coerenti con l'impegno dell'azienda verso il rispetto dei diritti umani, la tutela delle condizioni di lavoro e la promozione di un ambiente professionale etico e trasparente.

In particolare, il sistema comprende:

- Il **manuale del Sistema di Gestione Integrato**, che illustra nel dettaglio l'organizzazione del sistema, le azioni messe in atto per garantire l'attuazione della politica aziendale e la distribuzione delle responsabilità in conformità alle normative applicabili;
- la politica aziendale, che formalizza l'impegno dell'impresa ad aderire ai requisiti della SA8000, a rispettare la legislazione nazionale e internazionale in materia di diritti del lavoro e a perseguire un miglioramento continuo. La politica è stata resa accessibile a tutti attraverso la sua diffusione nei luoghi di lavoro, sulla intranet aziendale e sul sito internet;
- la procedura Social Accountability Management, che definisce in modo preciso le responsabilità e le modalità operative adottate dall'impresa per una gestione efficace e coerente della responsabilità sociale;
- la procedura **Gestione Reclami**, che descrive le modalità attraverso cui le parti interessate — dai lavoratori agli enti pubblici, dalle organizzazioni sindacali ai media possono segnalare eventuali non conformità rispetto ai requisiti dello standard SA8000, assicurando un canale di comunicazione trasparente e accessibile.

A garanzia della qualità e dell'efficacia del sistema, è previsto un riesame annuale da parte della **Direzione**, volto a valutarne l'adeguatezza e la coerenza rispetto agli obiettivi aziendali, tenendo conto dei risultati delle verifiche interne e dell'impegno al miglioramento continuo. Il rispetto e la corretta applicazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale vengono monitorati attraverso audit interni periodici, condotti da personale qualificato e supportati da interviste a un numero significativo di lavoratori. Tali verifiche si svolgono con una frequenza almeno biennale all'interno del triennio di validità del certificato, rappresentando



uno strumento fondamentale per garantire trasparenza, affidabilità e coerenza con i principi della norma SA8000.

# 4.1.3. Politiche di welfare aziendale e benessere organizzativo

Mammana Michelangelo S.r.l. riconosce che il **benessere** dei propri dipendenti è un elemento essenziale per garantire la qualità del lavoro e il successo aziendale. Per questo motivo, l'azienda ha adottato un approccio concreto al **welfare aziendale**, con iniziative volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e a promuovere un ambiente sereno e produttivo. Tra le misure più significative si evidenzia l'introduzione di un sistema di prestiti aziendali a tasso zero, pensato per supportare i dipendenti che si trovano in situazioni di difficoltà economica temporanea. Questo strumento rappresenta un segno tangibile dell'impegno della Società nel prendersi cura delle proprie persone, offrendo loro un aiuto concreto in momenti di necessità.

Inoltre, la Società sta implementando una piattaforma welfare che consentirà ai dipendenti di accedere a una serie di fringe **benefit personalizzati**, mirati a migliorare il benessere individuale e familiare. Tra i principali servizi previsti figurano:

- Buoni pasto e voucher per servizi utili nella vita quotidiana.
- contributi per spese scolastiche e supporto per l'istruzione dei figli.
- convenzioni per attività sportive, con l'obiettivo di incentivare uno stile di vita sano.

Un'attenzione particolare è rivolta anche ai dipendenti impiegati nei cantieri distanti dalla sede principale. In questi casi, l'Organizzazione si fa carico delle spese di alloggio, vitto e trasporto, garantendo che eventuali trasferimenti non rappresentino un disagio economico per i lavoratori. Queste iniziative sono parte integrante di una strategia che mira a creare un ambiente lavorativo che valorizzi le persone, favorendo la loro motivazione e il senso di appartenenza all'azienda.

# 4.2. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La sicurezza rappresenta un valore imprescindibile per Mammana Michelangelo S.r.l., che pone al centro della propria attività la tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi, in particolare nei cantieri e nelle aree operative dove i livelli di esposizione possono risultare più elevati. Garantire ambienti di lavoro sicuri, protetti e conformi alle normative vigenti è per l'azienda non solo un obbligo, ma una responsabilità etica e una scelta strategica orientata al benessere delle persone e alla continuità operativa.

La Società ha adottato un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato **UNI ISO 45001**, che consente il presidio strutturato dei fattori di rischio e la promozione di una cultura della prevenzione. Il sistema prevede la definizione chiara di ruoli, responsabilità e procedure operative, supportato da un solido framework documentale aggiornato, tra cui i **Documenti di Valutazione dei Rischi** (DVR), che contengono l'elenco delle attività, delle mansioni e dei

36



relativi pericoli, anche in relazione alle indicazioni del **Medico Competente e del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** (RSPP).

A tale impianto si affianca un'attività costante di controllo e monitoraggio delle condizioni operative, attraverso verifiche periodiche sulle attrezzature e sugli ambienti di lavoro, con l'obiettivo di individuare tempestivamente eventuali criticità e adottare misure correttive e preventive. In ottemperanza al **D.lgs. 81/2008**, sono previste visite mediche periodiche obbligatorie, finalizzate alla valutazione dell'idoneità lavorativa rispetto alla mansione svolta. Le cartelle sanitarie e di rischio, redatte dal Medico Competente, vengono custodite presso il suo studio medico. Alla cessazione del rapporto di lavoro, una copia completa viene consegnata al lavoratore, mentre l'originale resta in possesso dell'azienda, che ne garantisce la conservazione e la piena riservatezza, nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Al fine di evitare qualsiasi forma di trattamento differenziato basato su informazioni sanitarie, Mammana Michelangelo S.r.l. applica rigorosi principi di riservatezza, imparzialità e separazione dei ruoli, nel rispetto delle normative nazionali ed europee in materia di tutela dei dati personali e privacy. In linea con il proprio approccio proattivo alla prevenzione, l'azienda ha implementato un sistema di reporting per la registrazione e l'analisi di infortuni, near miss ed eventi potenzialmente critici. I dati raccolti consentono un monitoraggio continuo dei livelli di sicurezza e l'adozione di azioni migliorative.

Il costante impegno nella prevenzione, nella formazione e nel monitoraggio delle condizioni operative ha contribuito a mantenere elevati standard di tutela. A conferma dell'efficacia delle misure adottate, nel corso dell'anno non sono stati registrati decessi né malattie professionali.

INFORTUNI SUL LAVORO		
GRI 403-9	Unità di misura	2024
Ore lavorate	n.	305304
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	n.	2
di cui incidenti in itinere	n.	0
(solo se il trasporto è stato organizzato dall'azienda e gli spostamenti		
sono avvenuti entro l'orario di lavoro)		
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n.	0
(>6 mesi di assenza), escludendo i decessi		
di cui il numero di decessi	n.	0
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili	n.	6,55
Tasso degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n.	0
Tasso di decessi	n.	0



#### 4.2.1. Formazione in materia di salute e sicurezza

L'aggiornamento e la formazione continua dei lavoratori rappresentano un pilastro fondamentale del sistema di prevenzione aziendale. Mammana Michelangelo S.r.l. progetta e realizza programmi formativi strutturati e coerenti con le esigenze effettive di sicurezza rilevate in azienda, garantendo l'accessibilità a tutti i lavoratori.

Le esigenze formative vengono identificate sulla base dell'analisi dei rischi contenuta nel DVR, delle indicazioni del Medico Competente e del RSPP, delle modifiche a mansioni, attrezzature o processi, e dell'eventuale insorgenza di eventi incidentali. Il percorso formativo si articola in:

- **Formazione generale:** obbligatoria per tutti i neoassunti, affronta i principi generali della prevenzione e protezione, diritti e doveri dei lavoratori e organizzazione della sicurezza in azienda (min. 4 ore);
- Formazione specifica sui rischi: modulata in base alla mansione e al livello di rischio (basso, medio, alto), approfondisce tematiche come i rischi meccanici, elettrici, chimici, biologici, movimentazione manuale dei carichi, utilizzo di attrezzature, rumore, videoterminali, ecc.;
- Formazione per attività pericolose o situazioni specifiche: es. addetti antincendio, primo soccorso, lavori in quota, uso di DPI di III categoria, PES/PAV;
- **Aggiornamenti periodici:** previsti ogni 5 anni (min. 6 ore), o con frequenza maggiore in caso di cambiamenti rilevanti.

La formazione è sempre gratuita, svolta durante l'orario di lavoro e garantita con metodi didattici differenziati (aula, e-learning ove consentito, addestramento pratico). È assicurata la comprensione anche da parte di lavoratori stranieri, mediante traduzioni o materiali multilingue. I formatori sono figure qualificate in possesso dei requisiti previsti dalla normativa (Decreto Interministeriale 6/3/2013). L'efficacia della formazione è oggetto di valutazione continua tramite test finali, osservazioni sul campo da parte di RSPP e preposti, analisi degli incidenti post-formazione e feedback dei partecipanti.

L'obiettivo è quello di promuovere un apprendimento concreto, applicabile e orientato alla prevenzione, nella consapevolezza che la formazione è uno strumento essenziale per la costruzione di una cultura diffusa della sicurezza.

## 4.2.2. Misure preventive e strumenti di protezione

La sicurezza rappresenta un valore fondamentale per Mammana Michelangelo S.r.l, soprattutto alla luce delle caratteristiche proprie del settore edile, dove i livelli di rischio per i lavoratori risultano particolarmente elevati. Per tutelare la salute e l'incolumità del proprio personale, l'azienda ha messo in atto un sistema strutturato di prevenzione, fondato su misure tecniche, organizzative e formative, orientate a garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto



in ogni fase operativa. Tra le principali azioni adottate rientra la **valutazione preventiva dei rischi**, attraverso la quale ogni cantiere viene analizzato in modo approfondito per individuare potenziali criticità e predisporre interventi mirati, prima ancora dell'avvio delle attività. A supporto di questa analisi, vengono sviluppati piani di emergenza personalizzati per ciascun sito operativo, così da garantire una risposta tempestiva ed efficace in caso di situazioni impreviste.

Un ruolo centrale è attribuito alla **formazione continua in materia di sicurezza**, che coinvolge tutto il personale mediante corsi teorici e pratici, finalizzati ad aggiornare le competenze, promuovere comportamenti responsabili e rafforzare la consapevolezza sui rischi connessi alle diverse mansioni. In parallelo, l'azienda garantisce la **distribuzione di dispositivi di protezione individuale** (DPI) di ultima generazione, certificati e adeguati alle specifiche esigenze operative — come elmetti, guanti anti-taglio, occhiali protettivi e imbracature per lavori in quota — assicurando così la massima tutela nelle diverse situazioni di rischio. A queste misure si affiancano controlli periodici su attrezzature e macchinari, condotti per verificarne lo stato di efficienza e sicurezza, e un sistema strutturato di segnalazione e gestione degli incidenti e dei *near miss*, utile a monitorare in modo costante le aree critiche e a intervenire tempestivamente con azioni correttive.

Tutte queste iniziative riflettono un impegno concreto e quotidiano nella promozione di una cultura della sicurezza diffusa, che coinvolge attivamente ogni componente dell'organizzazione, dai lavoratori impegnati nei cantieri ai responsabili di progetto, nella convinzione che la prevenzione sia una responsabilità condivisa e una condizione imprescindibile per operare in modo etico e sostenibile.

### 4.3. Gestione e sviluppo del capitale umano

La crescita delle **competenze** e lo **sviluppo professionale** delle persone rappresentano un pilastro strategico per la Mammana Michelangelo S.r.l., che considera il capitale umano come una leva fondamentale per affrontare le sfide di un settore complesso e in costante evoluzione come quello edile. Per questo motivo, l'azienda promuove un approccio strutturato alla **formazione continua**, volto a valorizzare le potenzialità dei propri dipendenti e a garantire una preparazione tecnica e operativa sempre allineata alle esigenze del mercato.

Fin dal momento dell'ingresso in azienda, i nuovi assunti vengono accompagnati in percorsi di inserimento dedicati, che prevedono momenti formativi mirati alla conoscenza delle procedure aziendali, delle norme di sicurezza e delle attività specifiche svolte nei cantieri. A questi si affianca un costante investimento in corsi di aggiornamento e specializzazione, rivolti a tutto il personale, indipendentemente dal ruolo o dall'anzianità di servizio, con l'obiettivo di mantenere un livello di competenza elevato e omogeneo all'interno dell'organizzazione.

39



Particolare attenzione è riservata alla formazione sulle **nuove tecnologie e sull'introduzione di pratiche innovative**, capaci di migliorare l'efficienza operativa e contribuire alla sostenibilità delle attività aziendali.

A sostegno del percorso di crescita individuale, l'azienda ha inoltre implementato un sistema di valutazione delle performance, concepito per valorizzare il merito e riconoscere l'impegno dei collaboratori. Questo strumento consente di identificare i talenti emergenti, di monitorarne l'evoluzione professionale e di favorirne lo sviluppo attraverso opportunità di avanzamento di carriera e percorsi di crescita interna, rafforzando così il senso di appartenenza e la motivazione del personale.

### 4.3.1. Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione continua rappresenta un valore fondante per la Mammana Michelangelo S.r.l., in coerenza con la propria missione orientata alla crescita professionale e all'aggiornamento tecnico delle proprie risorse. Dopo un anno, particolarmente intenso sul fronte formativo, il 2024 ha registrato un ridimensionamento delle ore erogate, riflettendo una fase di assestamento delle attività e una diversa pianificazione degli interventi. I dati riportati di seguito offrono una panoramica quantitativa utile a comprendere l'andamento delle iniziative formative nel biennio, e costituiscono la base per una riflessione sulle future strategie di sviluppo delle competenze.

ORE DI FORMAZIONE PER GENERE						
GRI 404-1	2023		2024			
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Ore di	404	7000	7404	24	282	306
formazione						
Numero	674,33	2,82		404,8	0,12	
medio di ore						
di formazione						

ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA DI OCCUPAZIONE				
GRI 404-1	2023	2024		
Ore di formazione fornite agli impiegati	1816	48		
Ore di formazione fornite agli operai	5588	258		
Totale ore di formazione fornite ai dipendenti	7404	306		

Nel 2023, la distribuzione delle ore di formazione ha visto una netta prevalenza degli interventi rivolti al personale operaio, con 5.588 ore erogate, rispetto alle 1.816 ore destinate agli





impiegati. Questa tendenza riflette la natura operativa del settore edile, in cui l'aggiornamento tecnico e la formazione sulla sicurezza rivestono un ruolo centrale per le attività di cantiere.

Nel 2024, il numero complessivo di ore di formazione si è ridotto, attestandosi a 306 ore totali, di cui 258 rivolte agli operai e 48 agli impiegati. Tale riduzione è riconducibile a una diversa pianificazione delle attività formative, che ha privilegiato interventi più mirati e concentrati su specifiche esigenze operative, in un contesto di consolidamento organizzativo.

Nel corso del biennio, i percorsi formativi attivati hanno riguardato principalmente lo sviluppo di competenze digitali, organizzative e relazionali, in linea con le trasformazioni in atto nel settore e con l'evoluzione dei modelli di lavoro. Tra i temi affrontati si segnalano in particolare: l'interazione, la condivisione e la collaborazione attraverso tecnologie digitali, con l'obiettivo di rafforzare la capacità del personale di operare in ambienti digitali integrati; la gestione dell'identità digitale e l'utilizzo consapevole degli strumenti online, a supporto della sicurezza informatica e della reputazione professionale.

Sul piano organizzativo, la formazione ha incluso moduli dedicati all'applicazione di metodologie di lavoro per obiettivi, all'analisi dei processi aziendali, alla pianificazione delle attività e alla motivazione delle risorse umane, con l'intento di promuovere una cultura orientata all'efficienza e alla responsabilizzazione individuale. Sono stati inoltre proposti corsi sull'uso di software e tecnologie per la comunicazione istantanea e lo smart working, a supporto della flessibilità operativa e della continuità delle attività anche in contesti ibridi.

Completano il quadro formativo i contenuti volti a rafforzare la consapevolezza sui concetti di efficienza, efficacia e produttività, applicati alle attività quotidiane, con l'obiettivo di migliorare la qualità del lavoro e l'allineamento agli obiettivi aziendali.

## 4.3.2. La politica in materia di diversità e inclusione

La Mammana Michelangelo S.r.l. promuove un ambiente di lavoro fondato sul **rispetto**, **sull'equità e sull'inclusione**, riconoscendo nella diversità un valore che arricchisce l'organizzazione e contribuisce al suo sviluppo sostenibile. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, senza alcuna discriminazione legata a genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, convinzioni personali o condizione sociale. Ogni forma di comportamento offensivo, minaccioso, sfruttatore o sessualmente coercitivo — compresi gesti, linguaggi e contatti fisici inappropriati — è esplicitamente vietata e contrastata con determinazione.

Nel pieno rispetto delle diversità, la Società assicura la **parità di trattamento** sin dalle fasi di reclutamento e selezione, con processi improntati all'equità e alla trasparenza, e monitora periodicamente la composizione del personale attraverso l'analisi di dati statistici riferiti alla distribuzione di genere e ai livelli retributivi, in un'ottica di miglioramento continuo. Per





rafforzare l'inclusione all'interno dell'organizzazione, l'Organizzazione ha sviluppato politiche attive rivolte alle categorie più vulnerabili, offrendo loro percorsi di inserimento e accompagnamento professionale. Tra le iniziative più significative si segnala la collaborazione con l'Associazione San Francesco, grazie alla quale è stato possibile favorire l'inserimento lavorativo di persone rifugiate e richiedenti asilo, garantendo loro non solo un'opportunità concreta di impiego, ma anche un percorso formativo e di integrazione sostenibile.

L'azienda ha inoltre adottato misure specifiche per il personale con permesso di soggiorno per motivi di lavoro, supportandolo fin dalle prime fasi di onboarding e offrendo opportunità di stabilizzazione all'interno dell'organico aziendale. Un'attenzione particolare è infine dedicata ai lavoratori con disabilità, per i quali la Società assicura condizioni di lavoro sicure, accessibili e rispettose, nel pieno rispetto delle normative vigenti e con l'obiettivo di favorire la piena partecipazione alla vita lavorativa.

Tutte queste azioni testimoniano la volontà della società Mammana Michelangelo S.r.l. di costruire un contesto lavorativo realmente inclusivo, in cui ogni persona si senta accolta, valorizzata e messa nelle condizioni di contribuire con le proprie competenze e sensibilità al successo comune.

### 4.3.3. Sistemi di valutazione e premi di risultato

Per valorizzare l'impegno delle proprie persone e incentivare comportamenti virtuosi, Mammana Michelangelo S.r.l. ha sviluppato un **sistema di valutazione delle performance** e di riconoscimento economico, concepito per premiare il *merito* e rafforzare la *motivazione individuale* e collettiva.

Attualmente, il sistema prevede l'assegnazione di premi individuali sulla base di parametri chiari e oggettivi, che includono:

- la puntualità e il rispetto degli orari di lavoro;
- la precisione e l'efficienza nello svolgimento delle mansioni assegnate;
- la disponibilità e la collaborazione all'interno dei team;
- l'assiduità e la presenza costante, con particolare attenzione ai livelli di assenteismo.

Con l'obiettivo di rendere il sistema ancora più efficace e inclusivo, l'azienda è attualmente impegnata nella definizione di un **Contratto di secondo livello**, che permetterà di estendere l'assegnazione dei premi anche su base collettiva, riconoscendo il contributo di interi team o cantieri. Questo nuovo approccio punta a valorizzare non solo le prestazioni individuali, ma anche la collaborazione, la coesione e il raggiungimento degli obiettivi comuni, elementi centrali nella cultura dell'Organizzazione. L'adozione del nuovo contratto porterà inoltre benefici concreti per i lavoratori, grazie alla possibilità di applicare una **tassazione agevolata** ai premi di risultato, generando così un impatto positivo anche sul piano economico.



Attraverso questo sistema integrato di valutazione e incentivazione, la Mammana Michelangelo S.r.l. intende riconoscere concretamente l'impegno quotidiano dei propri collaboratori, promuovendo un contesto lavorativo stimolante, meritocratico e orientato al miglioramento continuo.

#### 4.4. Relazione con il territorio e la comunità

Mammana Michelangelo S.r.l. riconosce l'importanza di instaurare relazioni positive, durature e responsabili con le comunità locali, promuovendo iniziative concrete di supporto sociale e sviluppo del territorio. L'impegno dell'azienda si fonda sulla volontà di generare valore condiviso, contribuendo attivamente al benessere collettivo e alla salvaguardia del patrimonio sociale e culturale dei luoghi in cui opera.

Un elemento distintivo della Società è il profondo legame con il proprio territorio d'origine, il piccolo centro di Castel di Lucio, dove ha avuto inizio la sua storia e dove tuttora risiede una parte significativa della sua forza lavoro. Questo radicamento ha favorito la costruzione di un modello di crescita inclusivo e sostenibile, capace di valorizzare le competenze locali e di sostenere in modo concreto l'economia del territorio.

Tra le iniziative più rilevanti promosse dall'Organizzazione a favore della comunità si segnalano:  $_{43}$ 

- Collaborazioni con istituti scolastici, volte a favorire l'inserimento lavorativo dei giovani del territorio attraverso programmi strutturati di tirocinio e apprendistato;
- partnership con associazioni locali, finalizzate a sostenere progetti sociali e culturali che contribuiscono a migliorare la qualità della vita della comunità;
- progetti di inclusione sociale, che prevedono l'inserimento lavorativo di persone provenienti da contesti svantaggiati o in situazioni di fragilità, offrendo loro una reale possibilità di integrazione e crescita professionale.

Queste azioni testimoniano la volontà di Mammana Michelangelo S.r.l. di essere non solo un attore economico, ma anche un soggetto attivo nella costruzione di un tessuto sociale coeso e vitale, consolidando un rapporto di fiducia reciproca con i territori e le persone che li abitano.



### **CAPITOLO 5: LE TEMATICHE DI GOVERNANCE**

La governance rappresenta uno degli assi portanti dell'approccio sostenibile di Mammana Michelangelo S.r.l. Il consolidamento di un sistema di gestione improntato all'etica, alla trasparenza e alla legalità è considerato un elemento strategico per generare valore nel tempo, garantendo la piena conformità normativa e rafforzando il rapporto di fiducia con stakeholder pubblici e privati.

In linea con questo impegno, l'azienda ha avviato un percorso strutturato di evoluzione del proprio assetto organizzativo e dei propri strumenti di controllo, con l'obiettivo di dotarsi di presidi sempre più efficaci in materia di compliance, gestione dei rischi, prevenzione della corruzione e responsabilità amministrativa. Tale percorso si inserisce nel più ampio disegno di sviluppo sostenibile e rafforzamento dei principi ESG a livello di gruppo.

#### 5.1. Lotta alla corruzione

Mammana Michelangelo S.r.l. riconosce l'importanza cruciale della prevenzione dei fenomeni corruttivi e della promozione di una cultura della legalità come pilastri fondamentali per una crescita etica e sostenibile. In questa direzione, l'azienda ha avviato un percorso di rafforzamento del proprio sistema di governance attraverso l'implementazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lg. 231/2001, il cui sviluppo è stato avviato nel novembre 2024 con il supporto di professionisti legali esterni.

Il modello, attualmente in fase di definizione, integra una mappatura dettagliata delle attività a rischio e una struttura di presidi e procedure per la prevenzione dei reati rilevanti, tra cui quelli contro la Pubblica Amministrazione. Particolare attenzione è rivolta alla gestione dei rapporti con enti pubblici, partecipate e società affidatarie di appalti pubblici, contesto nel quale l'azienda opera frequentemente. Il Modello 231, una volta operativo, contribuirà al consolidamento del rating di legalità già riconosciuto alla società, in coerenza con il Protocollo di Legalità attualmente in essere con la Procura.

L'impegno anticorruzione si traduce inoltre nella previsione di clausole contrattuali specifiche in materia di 231 nei rapporti con fornitori, partner e subappaltatori, e nella definizione di un sistema di formazione dedicato, articolato per livelli professionali e aggiornato con regolarità. L'obiettivo è costruire una cultura aziendale fortemente orientata all'integrità, anche attraverso strumenti concreti come l'adozione di una piattaforma digitale di whistleblowing, già prevista nel nuovo modello organizzativo.

## 5.2. Etica e compliance

L'adozione del Modello 231 rappresenta solo una delle tappe del più ampio percorso di evoluzione organizzativa e culturale che Mammana Michelangelo S.r.l. sta intraprendendo.



L'azienda si è sempre contraddistinta per una particolare sensibilità verso le tematiche di legalità e trasparenza, testimoniata anche dalla presenza di numerose certificazioni volontarie (ISO 9001, 14001, 45001, 39001, SA8000), da un codice etico in fase di aggiornamento e dalla volontà di rafforzare progressivamente la struttura interna, anche attraverso la creazione di una società di servizi dedicata alla gestione legale e compliance del gruppo.

L'organismo di vigilanza che sarà istituito per il Modello 231 avrà una composizione collegiale e multidisciplinare (avvocato penalista, ingegnere, aziendalista), con l'obiettivo di garantire una supervisione trasversale su tutte le aree di rischio aziendali, comprese quelle legate alla salute e sicurezza sul lavoro, alla gestione dei rifiuti, ai reati societari e alla tutela del patrimonio ambientale e culturale.

Particolare attenzione è riservata alla costruzione di un sistema strutturato di due diligence e controllo, anche nei rapporti con terzi, e alla definizione di procedure operative standardizzate per le attività ad alto rischio, già in parte introdotte nel settore sicurezza (con la definizione di 10 procedure interne) e in fase di ampliamento anche in ambito ambientale e culturale.

Infine, la società ha avviato una riflessione interna che porterà alla revisione dell'organigramma e funzioni gramma, per garantire una maggiore verticalizzazione delle responsabilità e rafforzare la cultura della compliance a tutti i livelli dell'organizzazione.

#### 5.3 Governance evolutiva

La struttura di governance di Mammana Michelangelo S.r.l. è attualmente oggetto di un processo di rafforzamento e verticalizzazione, coerente con la crescita e l'evoluzione del gruppo. L'obiettivo è dotare l'organizzazione di strumenti e competenze in grado di supportare le sfide future, migliorando l'efficacia del controllo interno e promuovendo una gestione sempre più responsabile e trasparente.

Tra le principali direttrici di sviluppo vi sono:

- la creazione di un'area legale interna all'interno di una società di servizi dedicata;
- il coinvolgimento di figure professionali specializzate (giuslavoristi, penalisti, consulenti ambientali);
- la revisione dei contratti di lavoro e delle clausole contrattuali in ottica 231;
- l'estensione del Modello 231 a tutte le società del gruppo, con declinazioni specifiche per ogni realtà.

La formazione rappresenta un tassello fondamentale di questo percorso: il piano prevede incontri formativi ricorrenti (almeno due all'anno) suddivisi per inquadramento, con l'obiettivo <sup>46</sup> di garantire che ogni risorsa conosca e applichi correttamente i principi del modello organizzativo e del codice etico.



Questa visione di governance dinamica e responsabile rappresenta per Mammana Michelangelo S.r.l. un investimento strategico in termini di sostenibilità, reputazione e competitività.

## **CAPITOLO 6: ALLEGATI**

## **GRI Content Index**

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	INFORMATIVA GRI	Collocazione	Pagina
2-GRI 2 INFORMATIVA GENERALE 2021	2-1 Dettagli organizzativi 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica  Nota metodologica	5
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto 2-7 Dipendenti	Nota metodologica  4.Le tematiche Sociali – 4.1.1. La	5
	2-8 Lavoratori non dipendenti	composizione dell'organico  4.Le tematiche Sociali – 4.1.1. La	33-34
	2-9 Struttura e composizione della	composizione dell'organico 1.L'identità aziendale – 1.6.	16-17
	governance  2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Organizzazione e governance  1.L'identità aziendale – 1.6. Organizzazione e governance	16-17
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.L'identità aziendale – 1.6. Organizzazione e governance	16
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.L'identità aziendale – 1.6. Organizzazione e governance	15-17
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Nota metodologica	5
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	5. Le tematiche di governance – 5.1 Lotta alla corruzione	43
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5. Le tematiche di governance – 5.1 Lotta alla corruzione	43
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.Analisi di materialità – 2.2.1. Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	24
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.Analisi di materialità – 2.1. Le tematiche di sostenibilità: l'analisi di materialità	20-21



GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-2 Elenco dei temi materiali	2.Analisi di materialità – 2.1. Le tematiche di sostenibilità: l'analisi di materialità	22
	3-3 Gestione dei temi materiali	2.Analisi di materialità – 2.1. Le tematiche di sostenibilità: l'analisi di materialità	20-22
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	1.Identità aziendale – 1.7. Il valore economico direttamente generato e distribuito	17-19
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	5.Le tematiche di governance – 5.1. Lotta alla corruzione	43
2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	5.Le tematiche di governance – 5.1. Lotta alla corruzione	43



Materiali 2016	volume		
		consumo responsabile delle materie	
-		prime	
	301-2 Materiali utilizzati che	3. Le tematiche ambientali – 3.3 Il	28-29
	provengono da riciclo	consumo responsabile delle materie prime	
GRI 305:	305-1 Emissioni dirette di GHG	3. Le tematiche ambientali – 3.2 Il	27
	(Scope 1)	nostro impegno contro l'inquinamento	
2016	305-2 Emissioni indirette di GHG	atmosferico  3. Le tematiche ambientali – 3.2 Il	27-28
	da consumi energetici (Scope 2)	nostro impegno contro l'inquinamento atmosferico	27-20
	305-3 Altre emissioni indirette di	3. Le tematiche ambientali – 3.2 Il	28
	GHG (Scope 3)	nostro impegno contro l'inquinamento atmosferico	
GRI 306:	306-1 Produzione di rifiuti e impatti	3. Le tematiche ambientali – 3.4 La	30
Waste 2020	significativi legati ai rifiuti	gestione dei rifiuti e l'approccio all'economia circolare	
	306-2 Gestione degli impatti	3. Le tematiche ambientali – 3.4 La	30
	significativi legati ai rifiuti	gestione dei rifiuti e l'approccio	
		all'economia circolare	
;	306-3 Rifiuti prodotti	3. Le tematiche ambientali – 3.4 La	30
		gestione dei rifiuti e l'approccio	
	306-4 Rifiuti non destinati a	all'economia circolare  3. Le tematiche ambientali – 3.4 La	30-31
	smaltimento	gestione dei rifiuti e l'approccio	30-31
		all'economia circolare	
;	306-5 Rifiuti destinati allo	3. Le tematiche ambientali – 3.4 La	30-31
:	smaltimento	gestione dei rifiuti e l'approccio	
		all'economia circolare	
	403-1 Sistema di gestione della	4.Le tematiche sociali – 4.2 Salute e	36-37
- Catato o	salute e sicurezza sul lavoro	sicurezza nei luoghi di lavoro	00
0100110==0.001	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini	4.Le tematiche sociali – 4.2.2. Misure preventive e strumenti di protezione	38
tavoi o zo io	sugli incidenti	preventive e strumenti di protezione	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	4.Le tematiche sociali – 4.2 Salute e	36
		sicurezza sui luoghi di lavoro	
	403-5 Formazione dei lavoratori in	4.Le tematiche sociali – 4.2.1	<b>37-38</b> <sub>49</sub>
	materia di salute e sicurezza sul	Formazione in materia di Salute e	
	lavoro	sicurezza	
	403-6 Promozione della salute dei	4.Le tematiche sociali – 4.2 Salute e	36-37
	lavoratori	sicurezza sui luoghi di lavoro	
4	403-9 Infortuni sul lavoro	4.Le tematiche sociali – 4.2 Salute e	37
		sicurezza sui luoghi di lavoro	



GRI 404: Formazione e istruzione 2016	403-10 Malattie professionali  404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente  404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	4.Le tematiche sociali – 4.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro  4.Le tematiche sociali – 4.3.1 Formazione e sviluppo delle competenze  4.Le tematiche sociali – 4.3.1 Formazione e sviluppo delle competenze	39-40 39-40
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4.Le tematiche sociali – 4.3.2 La politica in materia di diversità e inclusione	41



MAMMANA MICHELANGELO S.R.L.

ME Cod.Fis.: 03747220832 Natura Giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

P.I.:

03747220832

Numero Iscrizione Registro Imprese: 03747220832

Pag.

L'anno duemilaventicinque il giorno 12 del mese di settembre alle ore dieci, presso la sede legale in contrada San Giovanni snc a Castel di Lucio (ME), si è tenuta l'assemblea ordinaria convocata dalla società Mammana Michelangelo Srl per discutere e deliberare sul seguente

#### Ordine del Giorno

1. Bilancio di sostenibilità 2024.

sensi dello Statuto assume la presidenza il Sig. Mammana Michelangelo, Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica. I presenti chiamano a fungere da segretario il sig. Mammana Antonio, rinunciando l'assemblea alla nomina degli scrutatori.

Il Presidente dà atto e fa constatare che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica nelle persone dei sigg. Mammana Michelangelo - Presidente, Mammana Antonio e Mammana Giuseppe. Rappresenta inoltre che è presente l'intero capitale sociale e che l'Assemblea è validamente costituita in forma totalitaria ed è idonea a deliberare e tutti i partecipanti si dichiarano informati sugli argomenti all'ordine del giorno.

Collegato a mezzo audio/videoconferenza risulta il dott. Faraci Treonze Benedetto, Sindaco Unico della società, il quale ha acclarato la possibilità di intervenire in tempo reale alla discussione, di potere ricevere documentazione e di poterne trasmettere.

Si passa quindi alla trattazione del punto all'ordine del giorno.

98070

CASTEL DI LUCIO

MAMMANA MICHELANGELO S.R.L.

03747220832 ME Cod.Fis.:

03747220832

Numero Iscrizione Registro Imprese: 03747220832

Natura Giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

Con riferimento al punto dell'ordine del giorno, il Presidente distribuisce/ai presenti copia del Bilancio di Sostenibilità 2024 già approvato dal Consiglio d'Amministrazione.

Il Presidente illustra che la società è impegnata attivamente verso pratiche aziendali che valorizzano l'impatto ambientale, sociale ed economico, e riconosce l'importanza di rendicontare in trasparente le proprie performance ESG (Ambientali, Sociali e di Governance;

Evidenzia altresì la necessità di documentare e comunicare in modo strutturato le attività, gli obiettivi e i risultati raggiunti in materia di sostenibilità attraverso il Bilancio di Sostenibilità predisposto ai sensi degli standard internazionali GRI (Global Reporting Initiative Standards) - edizione 2021 e nel rispetto della Sustainability Reporting europea CSRD (Corporate Directive), relativo all'anno 2024;

Il Presidente durante la discussione apertasi risponde fornendo i chiarimenti richiesti ed alla fine propone ai presenti di mettere ai voti l'argomento all'ordine del giorno.

L'Assemblea dei soci all'unanimità

#### Delibera

- Di approvare il Bilancio di Sostenibilità 2024, allegato alla presente delibera e da intendersi come parte integrante e sostanziale della che riassume le performance stessa, ambientali, sociali e di governance della società nel periodo di riferimento 2024;
- Di provvedere a predisporre un piano di comunicazione interna esterna volto a diffondere il suddetto Bilancio ed Sostenibilità a tutti gli stakeholder pertinenti, in conformità con la normativa vigente e le migliori pratiche di settore;
- Di dare ampio mandato al Presidente nel porre in essere tutte l'esecuzione attività necessarie per della delibera, inclusa la presentazione del Bilancio di

Contrada San Giovanni snc

2025/5 REGISTRO VERBALI ASSEMBLEE SOCI 98070

CASTEL DI LUCIO

MAMMANA MICHELANGELO S.R.L.

ME Cod.Fis.: 03747220832 03747220832

Natura Giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

Numero Iscrizione Registro Imprese 03747220832

Sostenibilità agli organi competenti e la sua pubblicazione sul sito aziendale.

Dopo di chè null'altro essendovi a deliberare e nessun altro chiedendo la parola la seduta è tolta alle ore dieci e cinquanta, previa lettura e unanime approvazione del presente verbale

Il Presidente

Il Segretario

Moura My





N. PRA/45721/2025/CMEAUTO

MESSINA, 22/09/2025

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO REGISTRO IMPRESE DI MESSINA DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
MAMMANA MICHELANGELO S.R.L.

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 03747220832

DEL REGISTRO IMPRESE DI MESSINA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: ME-257815

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2024

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 22/09/2025 DATA PROTOCOLLO: 22/09/2025

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: STUDIO CE.DA.CON. SAS DI TESTA

Estremi di firma digitale

# Sei un imprenditore?

Scarica l'APP impresa italia o vai su impresa.italia.it per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



impresa italia la tua azienda sempre con te











N. PRA/45721/2025/CMEAUTO

MESSINA, 22/09/2025

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI

VOCE PAG. MODALITA' PAG. IMPORTO DATA/ORA

\_\_\_\_\_\_

DIRITTI DI SEGRETERIA CASSA AUTOMATICA \*\*62,40\*\* 22/09/2025 09:48:07 IMPOSTA DI BOLLO CASSA AUTOMATICA \*\*65,00\*\* 22/09/2025 09:48:07

RISULTANTI ESATTI PER:

\*\*65,00\*\* CASSA AUTOMATICA BOLLI \*\*62,40\*\* CASSA AUTOMATICA DIRITTI

\*\*127,40\*\* TOTALE EURO

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO

PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 22/09/2025 09:48:07

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 22/09/2025 09:48:07

# Sei un imprenditore?

Scarica l'APP impresa italia o vai su impresa.italia.it per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



ımpresa:ıtalıa la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



